



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Michell Guillen Soto

Nombre del tema: Proceso Administrativo.

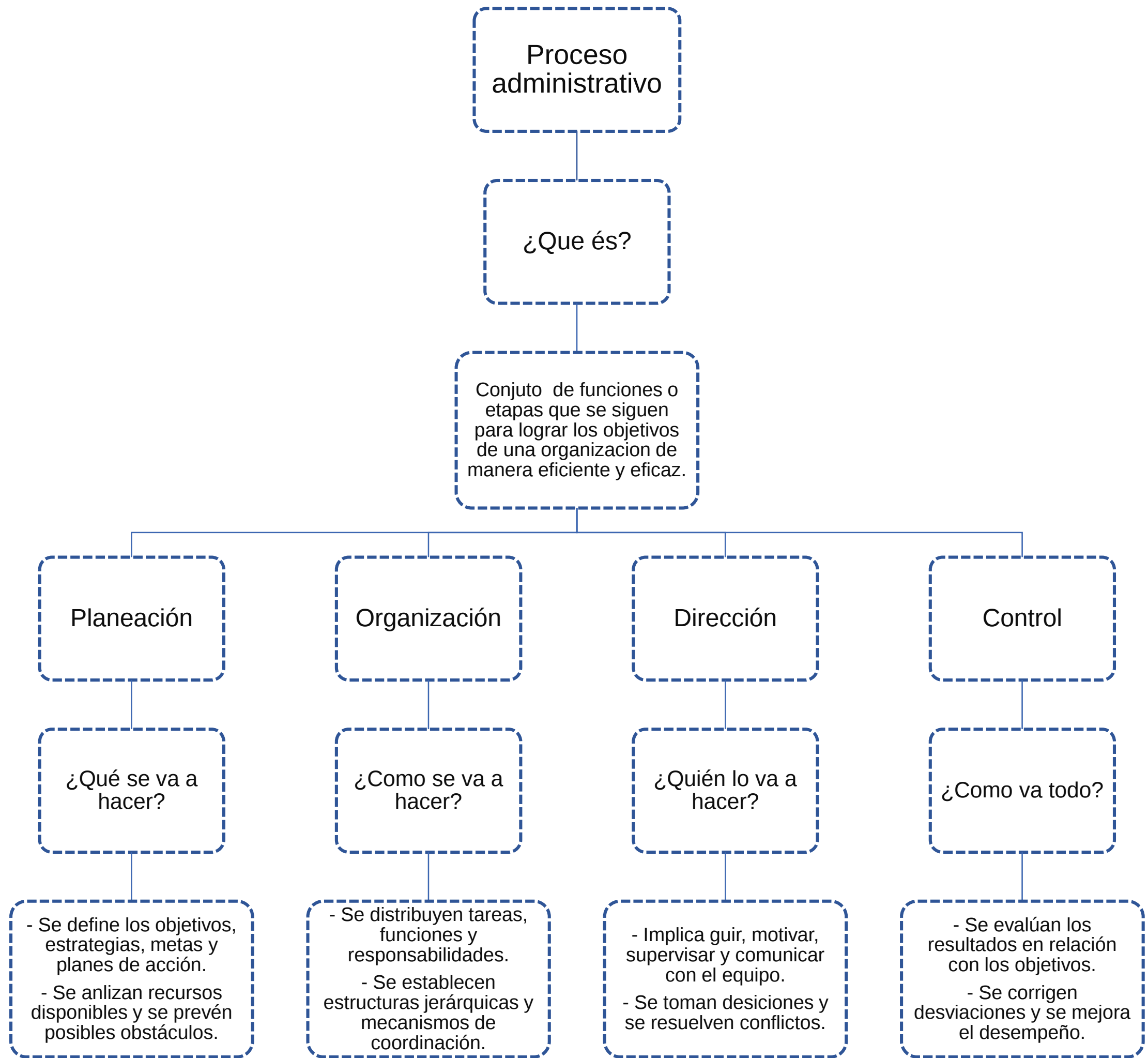
Parcial: I.

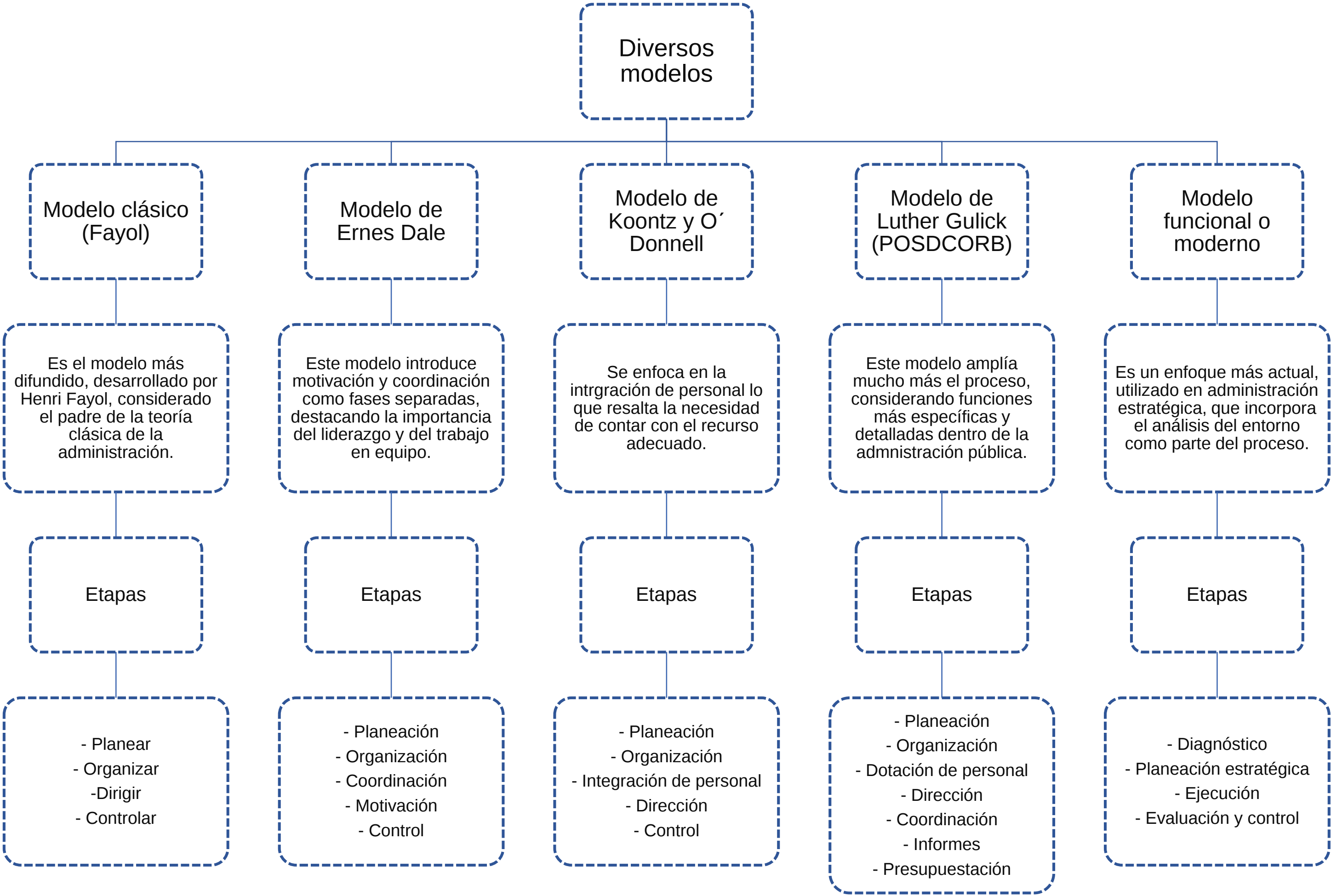
Nombre de la Materia: Administracion y Evaluacion en los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: María del Carmen López Silba

Nombre de la Licenciatura: enfermería.

Cuatrimestre: 9





Escuela de la administración científica

Surge del siglo XX en Estados Unidos, impulsada por la necesidad de mejorar la eficiencia en las fábricas durante la Revolución Industrial.

Fundador principal

Frederick W. Taylor (1856-1915), considerado el padre de la administración en conjunto con Henry Lawrence Gantt

Objetivo principal

Incrementar la eficiencia y la productividad del trabajo mediante el estudio científico de los métodos y tiempos de trabajo.

Principios de la administración científica (según Taylor)

Estudio científico del trabajo

Analizar tareas para determinar la mejor forma de realizarlas.

Selección y capacitación del trabajador

Elegir al personal adecuado y entrenarlo científicamente.

Supervisión funcional

Separar la planificación del trabajo de su ejecución.

División del trabajo

Especialización para mayor eficiencia.

Cooperación entre dirección y operarios

Garantizar que las actividades se realicen según los métodos establecidos.

Representantes importantes

- Franck y Lillian Gilbert

Estudieron los movimientos y la ergonomía.

Henry Gantt

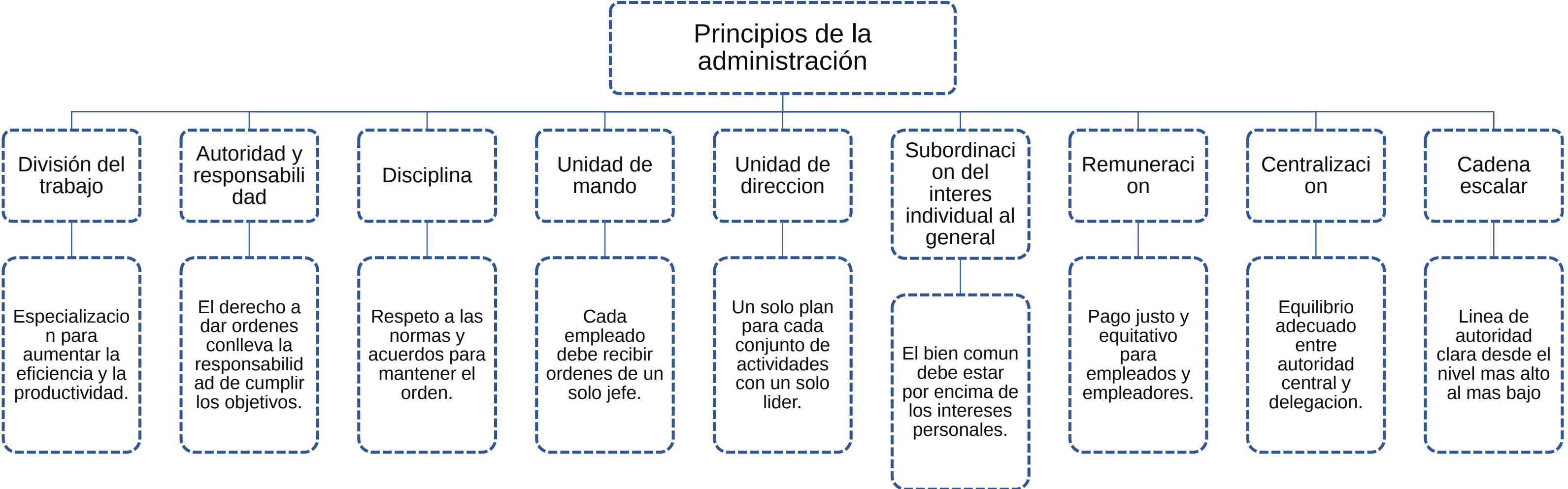
Desarrolló el diagrama de Gantt, herramienta de planificación.

Aportes

- Introducción del análisis científico en la administración.
- Mejora de la productividad laboral.
- Base del control de tiempos y movimientos.
- Uso racional de recursos.

Críticas

- Énfasis excesivo en la eficiencia mecánica, ignorando el aspecto humano.
- Visión despersonalizada del trabajador.
- Aplicación rígida y poco adaptable a trabajos no industriales.



Principios de la administracion

Orden

Cada cosa y persona en su lugar adecuado.

Equidad

Trato justo y amable para lograr lealtad y dedicacion.

Estabilidad del personal

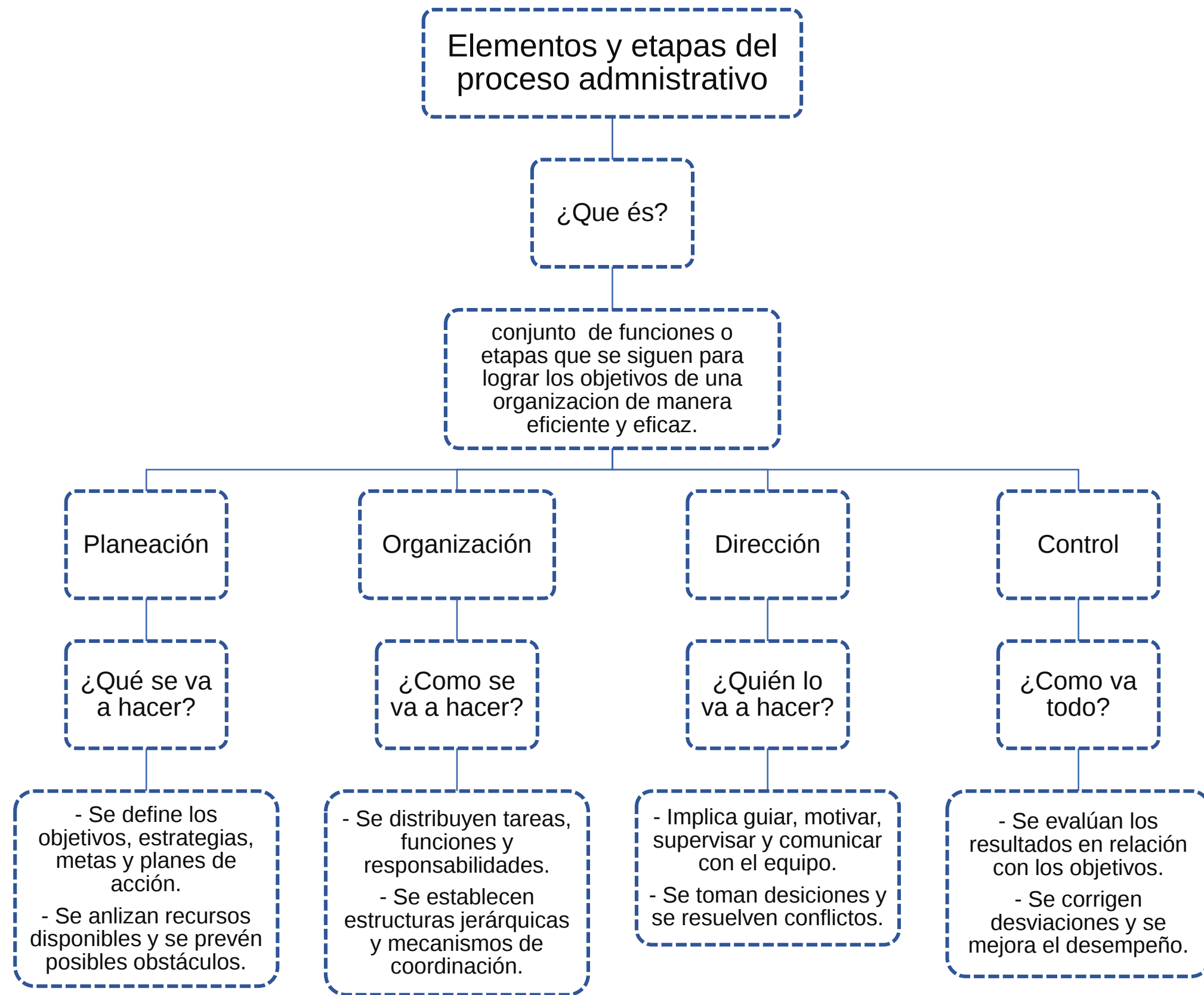
Alta rotacon afecta negativamente la eficiencia organizacional.

Iniciativa

Fomentar que los empleados propongan y ejecuten ideas.

Espiritu de equipo

Promover la armonia y unidad entre los trabajadores.



Conclusión

Los procesos administrativos son el punto sobre el cual gira el éxito de cualquier organización o empresa, para ello comprenderlos y aplicarlos adecuadamente es una habilidad clave para cualquier profesional, ya que son herramientas fundamentales para alcanzar metas de forma ordenada y sostenible y con un porcentaje alto de éxito.

Bibliografía

- Universidad del sureste.2025. Antología Administración y evaluación de los servicios de enfermería. Paginas (20 a la 31). PDF.