



cuadro sinóptico

Nombre del Alumno Karla Regina Pérez Hernández

Nombre del tema: liderazgo en enfermería

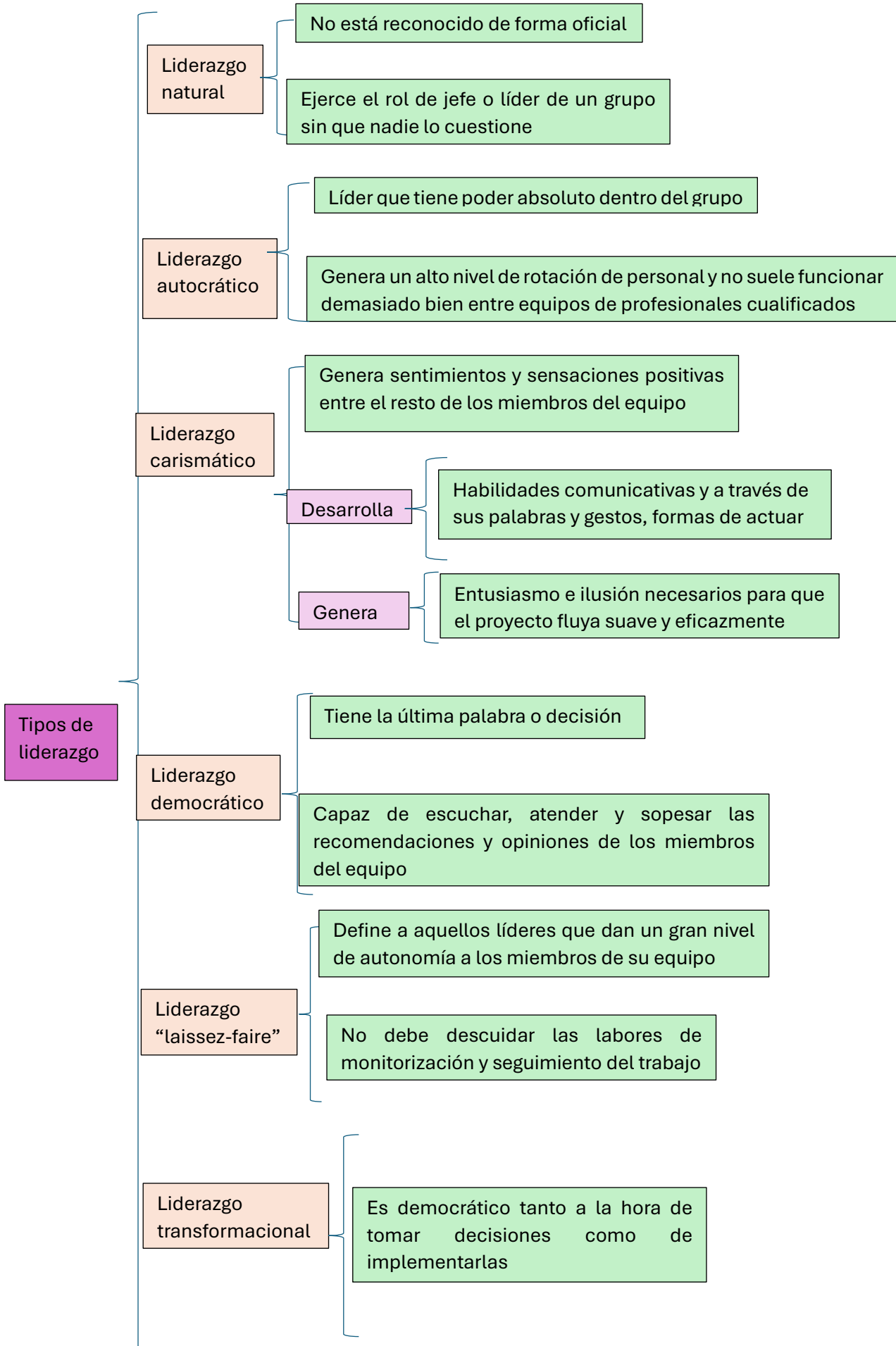
Tercer parcial

Nombre de la Materia administración y evaluación en los servicios de enfermería

Nombre del profesor: Lic. María del Carmen López silva

Nombre de la Licenciatura Enfermería

9 cuatrimestre



Delegación de funciones

Definición

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial

Organización inteligente

Habilidad y capacidad para DELEGAR funciones claves, por parte de la Dirección o Gerencia de las empresas

Tips para una delegación exitosa

- Tener muy clara la función que se va a delegar
- Delegar responsabilidad por supuesto
- Confianza en los procesos de delegación
- Aplicar procesos de capacitación

Definición

Apreciar el resultado de ejecutar los planes con los objetivos establecidos

Características

- Accesibilidad
- Ubicación estratégica
- Control de producción
- Oportunidad

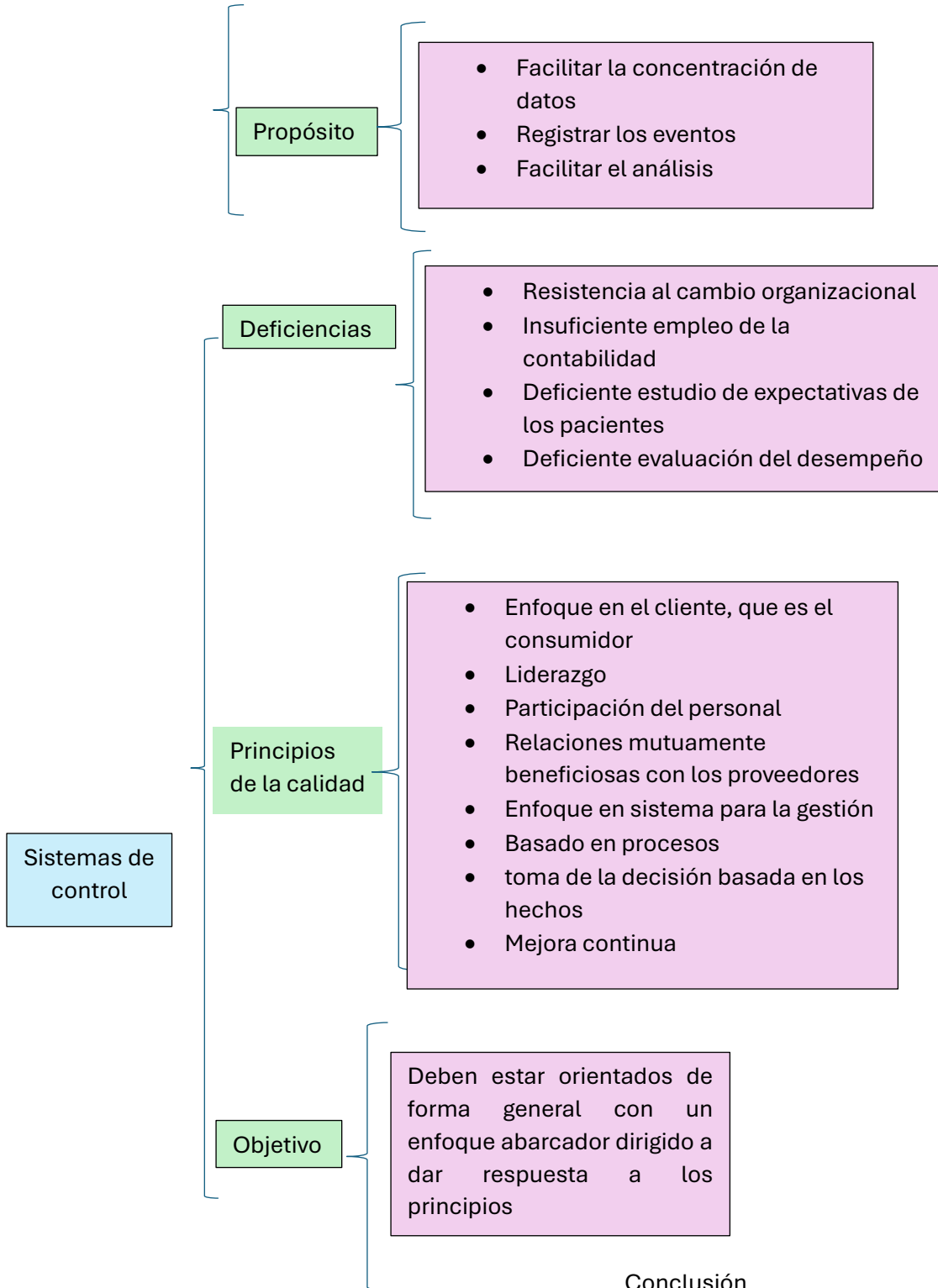
Principios

- De equilibrio
- Garantía del objetivo
- De eficacia
- De economía
- Inventario (Archivo)
- Control de punto crítico
- De jerarquía

Objetivos

- Interpretar hallazgos
- Plantear soluciones
- Obtener información sobre el objeto de estudio
- Listas de cotejo

Control de los servicios de enfermería



Podemos concluir que el asignar a cada uno de los trabajadores de una empresa las actividades que les corresponde a cada uno es importante ya que debido a esto la empresa tiene un mejor control no solo de sus trabajadores si no también de las actividades que se realizan

Bibliografía

[b750fb8094ed5d48abf4ea0bd9722e3b-LC-LEN902 ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA.pdf](#)