



UDS

Mi Universidad

Super nota

Nombre del alumno: Maria Fernanda Dearcia Albores

Nombre del tema: Estructura Formal del Departamento de Enfermeria

Parcial: Segundo parcial

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de Enfermería

Nombre del profesor: Maria Del Carmen Lopez Silba

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: Noveno cuatrimestre

ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Es el área donde se integran las acciones del equipo de salud, las cuales culminan en una proyección de la institución hacia los usuarios.

FUNCIONES ADMINISTRATIVAS

Planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos en los que participe el personal de enfermería

CARACTERÍSTICAS

Prestar servicio las 24 horas de los 365 días del año. Concentrar al personal que representa la mayoría del total.

OBJETIVOS

Proporcionar atención de enfermería, con base en un método propio que permita la toma de decisiones

UBICACION FISICA

Lider de Enfermeras.
Sub lider de Enfermeras.
Supervisoras.
Subjefe de Enseñanza.

DISTRIBUCION

- Zona de Operación.
- Cuarto de Medicamentos.
- Cuarto de Tratamientos Especiales.
- Zona de Almacén.
- Sala de Estudio.
- Sala de Ropería.

SISTEMAS DE TRABAJO.



Sistema de trabajo por paciente.
Sistema de trabajo por funciones.
Sistema de trabajo en equipo.



LIDERAZGO DIRECTIVO



inicia la acción, distribuye el trabajo, estructura actividades, motiva, delega, lleva el control y ejecuta.

LIDERAZGO DE EQUIPO

es democrático, organiza discusiones para tomar decisiones, toma en cuenta las sugerencias y opiniones de su equipo



TIPOS DE LÍDERES

DEMOCRATA
AUTOCRATA
MATERNALISTA
FOLCLORICO
INDIFERENTE



MANEJO DE CONFLICTOS

El conflicto es la diferencia que existe entre las personas ante determinado hecho. Puede ser constructivo o destructivo.



Conclusión

En la gerencia de procesos, el departamento de enfermería está diseminado en toda la institución, es posible definirlo como: Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuna al paciente, la familia y la comunidad. Es fuente de información y formación de profesionales de la salud; es el área donde se integran las acciones del equipo médico, las cuales culminan en una proyección de la institución hacia los usuarios.

Nosotros como profesionales de salud somos los responsables de proporcionar una atención de calidad, basada en el humanismo y método científico de manera oportuna, continua y eficaz, contribuyendo en las actividades de investigación del Instituto con el más alto nivel ético y moral.

Es por ello que el Departamento de Enfermería es una dependencia que concentra los saberes de un conjunto de disciplinas que convergen y complementan a la ciencia de la enfermería. En ella se trabaja de manera sistemática e interrelacionada para la generación de conocimientos e innovación en el cuidado de la salud humana. Para ello el personal docente coadyuva al fortalecimiento de las funciones de docencia, investigación, difusión y extensión, conformando equipos inter y multidisciplinarios para ofrecer a las nuevas generaciones y a los sectores sociales, las instituciones del sector salud, educativas, productivas y de servicio, propuestas y soluciones viables y de alta calidad para satisfacer las necesidades y demandas del cuidado a la salud que se presentan.

Bibliografía

[Funciones y características del departamento de enfermería en instituciones de salud | Resúmenes de Enfermería | Doccity](#)
[MO-06-SH-DE-2023.pdf](#)