



Cuadro Sinoptico

Nombre del Alumno: Shady Mariell López Enamorado

Nombre del tema: Liderazgo en Enfermería

Parcial: 3er parcial

Nombre de la Materia: Administración y Evaluación de los servicios de Enfermería

Nombre del profesor: María del Carmen López Silba

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: Noveno cuatrimestre



LIDERAZGO ENFERMERÍA: CONCEPTOS BÁSICOS, TEORÍA Y TIPOS

Vamos a ver los rasgos principales de cada uno de estos tipos de liderazgo empresarial:

EL LÍDER EMPRESARIAL

Debe tener la capacidad de apaciguar las distintas personalidades de las personas que laboran en determinado sitio de trabajo.



EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Puede clasificarse en transaccional y transformacional, el primero es el más riguroso, ya que está enfocado en los números, el proceso detallado de cada acción que se lleve a cabo y los ingresos.



EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Se enfoca más hacia el valor que se le debe dar a los trabajadores que laboran en la empresa.

GARACTERÍSTICAS

- Capacidad de tomar buenas decisiones
- Carisma
- Organización
- Creativo
- Debe ser una persona con buen léxico





TIPOS DE LIDERAZGO EMPRESARIAL

Vamos a ver los rasgos principales de cada uno de estos tipos de liderazgo empresarial:

LIDERAZGO NATURAL

Es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.

LIDERAZGO AUTOGRÁTICO

Es la forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo.



LIDERAZGO CARISMÁTICO

Este tipo de liderazgo empresarial basa su éxito en que el líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es un modelo que genera un gran nivel de satisfacción en los miembros de un proyecto, lo que mejora su motivación y, así, en su productividad y rentabilidad para la empresa.





DELEGACIÓN DE FUNCIONES

Un equipo de trabajo necesita de la gerencia o dirección de una empresa, la suficiente delegación de atribuciones para poder ejecutar sus tareas.



TIPS CLAVES PARA UNA DELEGACION EXITOSA

Tener muy clara la función que se va a delegar, sus claves, objetivos centrales y por supuesto las tareas.

TIPS CLAVES PARA UNA DELEGACION EXITOSA

Tener un Perfil también claro del tipo de persona a la cual se va a delegar, en sus cualidades personales, sus aspectos comportamentales.



TIPS CLAVES PARA UNA DELEGACION EXITOSA

Delegar responsabilidad por supuesto, pero también autoridad para poder ejercerla, y los medios adecuados.

TIPS CLAVES PARA UNA DELEGACION EXITOSA

Generar confianza en los procesos de delegación, mediante el Coaching, apoyo y una buena coordinación, y no tanto una supervisión estrecha que impida el desarrollo o la mejor aplicación del delegado.



SISTEMAS DE CONTROL

El tema de la calidad parte de los propósitos y de los requisitos establecidos que debe cumplir cualquier organización y de la satisfacción de las necesidades de las personas a las cuales presta un servicio.



ENFOQUE EN EL CLIENTE

En la institución de salud el resultado del trabajo estará determinado por el cumplimiento de las necesidades y expectativas de los consumidores de los servicios.

LIDERAZGO

La alta dirección y los directivos en los distintos niveles establecen la unidad de propósitos, dirección y ambiente interno de la entidad



PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL

La participación plena del personal que labora en la institución de salud permite utilizar su experiencia y capacidad en beneficio de la misma.

RELACIONES MUTUAMENTE BENEFICIOSAS CON LOS PROVEEDORES

Las relaciones mutuamente beneficiosas entre la entidad y sus proveedores aumentan la capacidad de ambas para agregar valor a la prestación de los servicios y las producciones.



SISTEMAS DE CONTROL

El tema de la calidad parte de los propósitos y de los requisitos establecidos que debe cumplir cualquier organización y de la satisfacción de las necesidades de las personas a las cuales presta un servicio.



ENFOQUE EN SISTEMA PARA LA GESTIÓN

Ver la institución de salud como un todo, como un sistema abierto y vivo donde el cumplimiento de la misión dependerá del resultado de cada una de sus partes.

MEJORA CONTINUA

Es un objetivo permanente de la entidad para alcanzar la excelencia de los servicios, que se logra a través del seguimiento, revisión y mejoramiento de los procesos.



ENFOQUE BASADO EN PROCESOS

Conocimiento, comprensión, diseño, revisión, seguimiento y mejoramiento de los procesos de trabajo de la institución de salud.

ENFOQUE DE LA TOMA DE LA DECISIÓN BASADA EN LOS HECHOS

Toda decisión aceptada se basa en el análisis lógico e intuitivo de los datos y la información mediante la aplicación de métodos y herramientas que permitan arribar a conclusiones basadas en hechos objetivos.

Conclusión

El liderazgo en enfermería es un componente esencial para garantizar una atención de salud segura, humanizada y de calidad. En un entorno cada vez más complejo y demandante, el rol del profesional de enfermería ha evolucionado, pasando de ser un ejecutor de órdenes médicas a convertirse en un líder activo dentro del equipo multidisciplinario. Este liderazgo no solo implica la capacidad de dirigir y coordinar al personal de salud, sino también de influir positivamente en sus compañeros, promover buenas prácticas clínicas, resolver conflictos de manera efectiva y tomar decisiones basadas en la evidencia y en los valores éticos de la profesión.

Un líder en enfermería debe poseer habilidades tanto técnicas como humanas: pensamiento crítico, comunicación asertiva, inteligencia emocional, empatía, responsabilidad y capacidad para motivar al equipo. Además, debe ser capaz de adaptarse al cambio, gestionar recursos eficientemente y fomentar un clima laboral positivo, lo cual repercute directamente en la seguridad del paciente y en la satisfacción del personal. El liderazgo transformacional, por ejemplo, ha demostrado ser eficaz en el ámbito de la enfermería, ya que promueve el desarrollo profesional de los colaboradores y estimula la innovación en los procesos de atención.

Asimismo, es fundamental que las instituciones de salud reconozcan y fortalezcan el liderazgo en enfermería mediante programas de formación continua, apoyo institucional y oportunidades de participación en la toma de decisiones. Invertir en el liderazgo de enfermería no solo mejora los indicadores clínicos y administrativos, sino que también empodera a los profesionales para actuar como agentes de cambio dentro del sistema de salud.

En conclusión, el liderazgo en enfermería es mucho más que una función jerárquica; es una actitud profesional que se refleja en cada acción, cada decisión y cada interacción con pacientes y colegas. Un liderazgo sólido y ético contribuye significativamente a la mejora de los servicios de salud, eleva la calidad del cuidado y posiciona a la enfermería como una disciplina clave para el progreso del sistema sanitario.

Bibliografía

(S/f-b). Com.mx. Recuperado el 6 de julio de 2025, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/b750fb8094ed5d48abf4ea0bd9722e3b-LC-LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf>