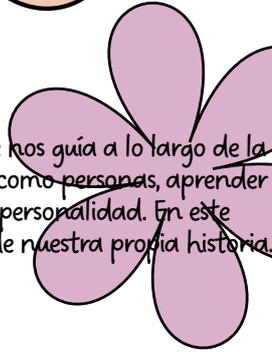
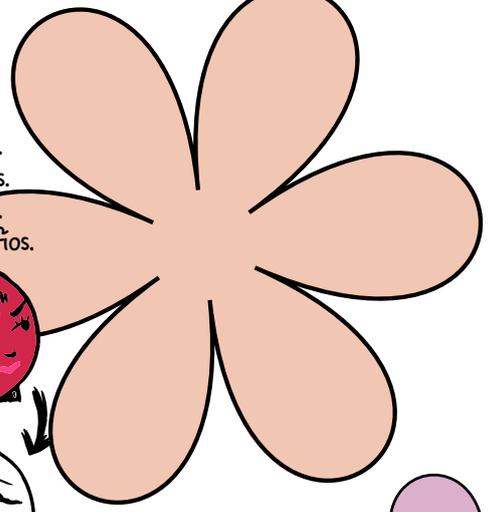
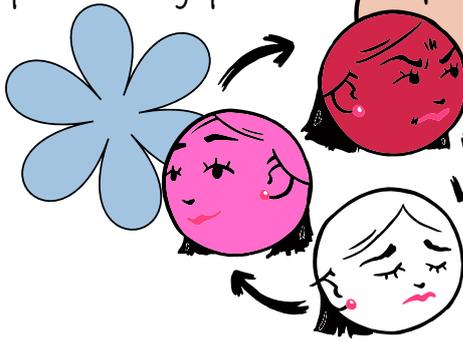
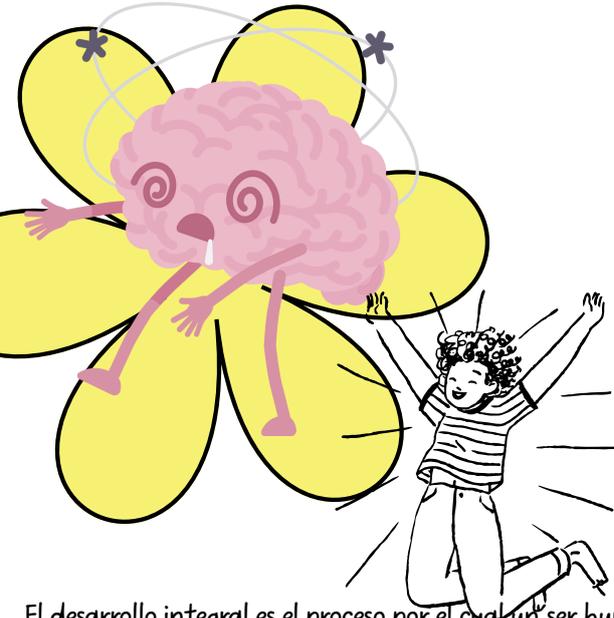




NOMBRE DEL ALUMNO: KARLA JULISSA MORALES MORENO  
NOMBRE DEL TEMA: SENTIMIENTOS QUE OBSTACULIZAN EL DESARROLLO HUMANO  
PARCIAL: 2DO  
NOMBRE DE LA MATERIA: DESARROLLO HUMANO  
NOMBRE DEL PROFESOR: HORTENSIA FLORES GUILLEN  
NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERIA  
CUATRIMESTRE: 6TO

# SENTIMIENTOS QUE OBSTACULIZAN EN EL DESARROLLO HUMANO

Identificar y combatir las ideas negativas es esencial para desbloquear el desarrollo personal. Superar el miedo y la procrastinación ayuda a mantener el impulso hacia las metas deseadas. Establecer objetivos claros y reducir las excusas son estrategias clave para el progreso personal. La resiliencia y la motivación son fundamentales para superar barreras y aprender de los desafíos.



El desarrollo personal es un proceso continuo y enriquecedor que nos guía a lo largo de la vida. No se trata únicamente de alcanzar metas, sino de crecer como personas, aprender de nuestras experiencias y mejorar aspectos clave de nuestra personalidad. En este camino, somos tanto los actores principales como los directores de nuestra propia historia.



El desarrollo integral es el proceso por el cual un ser humano alcanza su máximo potencial en todas las dimensiones de su vida: física, emocional, intelectual y social. Sin embargo, este proceso puede verse obstaculizado por una variedad de factores que impiden que las personas alcancen su potencial completo



La pobreza, la falta de acceso a la educación de calidad, el impacto del contexto sociocultural y la inequidad de género son solo algunos de los factores que obstaculizan el desarrollo integral. Cuando una persona está atrapada en la pobreza, sus necesidades básicas pueden no estar cubiertas, lo que hace que sea difícil para ellos centrarse en cualquier otra cosa.

Aunque no es deseable que las y los adolescentes de diferentes localidades vean obstaculizado su desarrollo integral, hay factores que lo impiden, como:

Factores de riesgo: falta o carencia de servicios básicos, seguridad y protección.

Pobreza extrema.

Injusticia social.

Falta de educación.

Salud deficiente.



La falta de interés por la cultura como elemento cohesionador. La falta de apoyo del equipo directivo a la estrategia de innovación. Los líderes no modelan la creatividad ni la innovación. Su comportamiento y/o discurso de los líderes no las fomentan.

