

# PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO.

## Evolución del capital humano.

La organización para la cooperación y desarrollo económico define el capital humano como los conocimientos y habilidades que contribuyen al bienestar social y económico.



A través de la historia, ha evolucionado en cuatro etapas clave:



1.Sistema de gremios: Nació en la Edad Media, donde los dueños de talleres formaron gremios para proteger sus intereses laborales.

2.Sistema fabril de producción: La demanda de bienes aumentó, lo que llevó a un sistema de producción mecanizada que superó la capacidad artesanal.

3. Producción masiva y administración científica: Introdujo un enfoque sistemático basado en la recolección y análisis de datos para aumentar la eficiencia operativa.

4. Psicología industrial: Propone un análisis en tres niveles: comportamiento social, organizacional e individual.

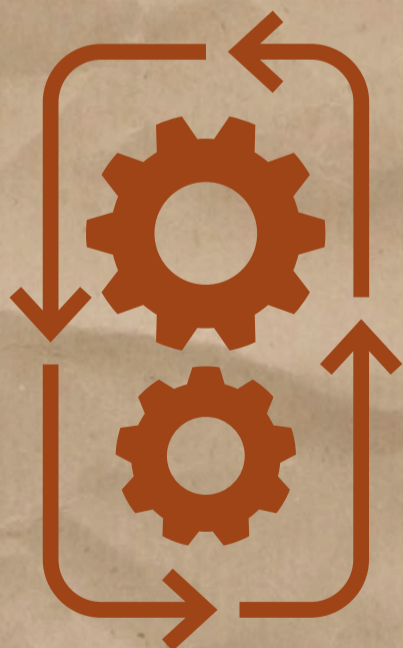


## Proceso de planeación de capital humano

La planeación de capital humano es un flujo de actividades orientadas a establecer estrategias y programas necesarios para cumplir los objetivos organizacionales.



Sus funciones básicas del proceso de planeación incluyen:



- Definición de misión, visión y objetivos.
- Determinación de competencias básicas y cantidad de personal necesario.
- Diagnóstico y programación de capacitación para mejorar el desempeño.
- Mejoramiento del capital humano a corto, mediano y largo plazos.
- Aplicación de estrategias para mantener la salud organizacional.
- Establecer estrategias que fomenten la estabilidad y satisfacción del personal.

El proceso de planeación abarca objetivos de negocio y la oferta de capital humano, considerando tanto el personal interno como el del mercado laboral. La auditoría de capital humano evalúa las habilidades y preparación de los empleados, proporcionando un inventario de competencias dentro de la organización.

