

Materia: Capital Humano

Nombre: Dafne Citlalli López Solórzano

Medico: Gladis Adilene Hernández López

tercer cuatrimestre, cuarta unidad

Actividad: Cuadro sinóptico

Carrera: Medicina veterinaria

Comitan de Domínguez Chis. a 26 de julio del 2025



Capacitación y desarrollo del capital humano

Antecedentes de la capacitación y desarrollo



entenderemos por capacitación.

Las actividades culturales y educativas enfocadas a lograr la superación intelectual y el desarrollo de habilidades de sus recursos humanos, por parte de las organizaciones empresariales.

el proceso industrial

este sistema paulatinamente dejó satisfacer los requerimientos de recursos humanos que tuviesen los conocimientos y habilidades necesarias para los nuevos procesos productivos cada vez más complejos.

Aspectos legales el artículo 123

Sus anuncios generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son creadores por su trabajo, así como los han contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar

Que es

Capacitación es el conjunto de actividades encaminados a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar Actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo

A través de

la capacitación y el desarrollo. Las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras, utilizando mejor su potencial humano

Artículo 132 frac. XI XXVIII

El patrón tiene como obligación proporcionar la cap. Adiestramiento a sus trabajadores y participar en la integración y función de las comisiones que deben formarse en cada centro de trabajo.

Artículo 3. L FDT

es de interés social, promover vigilar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores.
Artículo XII: es de interés social, promover vigilar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores.

Artículo 123

Obligación de los patrones, capacitar y adiestrar a sus trabajadores, artículo 123 en su fracción ocho en la consigna como obligación de las empresas capacitar y adiestrar a sus trabajadores



Capacitación y desarrollo del capital humano

Antecedentes de la capacitación y desarrollo



Detección de necesidades de capital y desarrollo

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo de planes y programas para establecimiento y fortalecimiento de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de un organización con finalidad de contribuir en el logro de objetivos, corporativos y personales

Las DNC permitirán

Corregir problemas en organización
Impactos, actividades o prevención de futuros por cambios culturales, en políticas o incremento del personal

Encuesta Y entrevista

que consiste en recoger información aplicando un cuestionario previamente diseñado en el que las respuestas se da por escrito
Entrevista consiste en recabar la información a través de un diálogo entre el entrevistador y empleado es común entrevistar al jefe directo del empleado para preguntarle en qué considera que deben capitalizar sus subordinados

Frente a

cambios de funcionamiento opuestos en situaciones emergentes, como parte de un plan de carrera
Detención de requerimientos de capital, el elemento más simple en elaboración de un programa de capital en Tec, más usuales de capital de capital

Observación y consultores

observar conducta en el trabajo para compararla con el patrón esperando y de esta manera de las diferencias que te indican las necesidades capitales
Consultores externas que consisten en contratar personas externas, especializadas, necesidades de capital

Beneficios de la capacitación

Mejora del conocimiento del puesto a todos los niveles
Eleva la moral de la fuerza de trabajo
Mejora la relación relación, jefes y subordinados
Es un proceso auxiliar para la conversión y adopción de políticos
Se agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas

Beneficio

Sube el nivel de satisfacción del puesto
Elimina los temores o la incompetencia o la ignorancia individual
Ayuda a la orientación de nuevos empleados
Hace viable las políticas de la organización
Convierte en un entorno de mejor calidad para trabajar y vivir en ella
Métodos técnicas, capacitación y desarrollo

Instrucción capacitada

permite que un mínimo de instructores maneje un número elevado de participantes. Este método es muy adecuado el área en la que la información puede presentarse por medio de conferencias, demostraciones, películas y videos o instrucciones de computadoras.