



Nombre del Alumno: Osvaldo López Velasco

Nombre del tema: Capacitación y desarrollo

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 3

CAPITAL HUMANO



BIBLIOGRAFÍA:
DIAPOSITIVAS UDS

ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

ASPECTOS LEGALES

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

BENEFICIOS DE LA CAPACITACIÓN

MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO



ARTÍCULOS



OBJETIVOS DE LA DNC



BENEFICIOS PARA LA EMPRESA Y EL TRABAJADOR



PRINCIPALES MÉTODOS

Se refieren a la historia, evolución y fundamentos de cómo surgieron y se consolidaron las prácticas de entrenar, educar y desarrollar las habilidades de los trabajadores dentro de las organizaciones.

Los antecedentes muestran cómo pasamos de la enseñanza básica de oficios a modelos integrales de formación y desarrollo, alineados a los objetivos estratégicos de la empresa.

Artículo 3 (LFT): es un interés social promover vigilar la capacitar y adiestramiento de los trabajadores.

Artículo 123 fracción XI y XXVII: el patrón tiene como obligación proporcionar la capacidad y adiestramiento a sus trabajadores en la integración y funcionamiento de las comisiones que deben formarse en cada centro de trabajo

- Detectar carencias de conocimientos, habilidades o actitudes.
- Priorizar áreas de formación.
- Diseñar planes de capacitación eficaces.
- Alinear la formación con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Optimizar recursos (invertir solo en lo realmente necesario).

- Aumenta la productividad y eficiencia.
- Mejora la calidad de productos y servicios.
- Fortalece la cultura organizacional.
- Mejoran sus habilidades y conocimiento.
- Mayor seguridad laboral.
- Mayor satisfacción y motivación.

- Lectura.
- instrucción programada.
- capacitación en clase.
- capacitación por computadora (CBT).
- Capacitación en el puesto.
- Instrucción capacitada.