



Nombre del Alumno: OSCAR ELOY OZUNA PEREYRA.

Nombre del tema: super nota

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández

Nombre de la Licenciatura: MVZ.

Súper Nota: Capital Humano

Concepto de Capital Humano:

El capital humano comprende los conocimientos, habilidades, competencias y atributos incorporados en las personas que contribuyen al bienestar personal, social y económico. En las organizaciones, las personas son el corazón, ya que aportan talento, creatividad, trabajo y esfuerzo para lograr los objetivos institucionales.

La administración de este recurso estratégico permite:

- Incrementar la eficiencia, eficacia y calidad del trabajo.
- Optimizar los recursos tecnológicos, materiales y financieros.
- Fomentar un buen clima organizacional.
- Mejorar la calidad de vida de los empleados.
- Incrementar la motivación, productividad y calidad.

Baltazar Balcázar afirma que la productividad requiere orden y disciplina, elementos clave para el buen funcionamiento organizacional.

Evolución Histórica del Capital Humano en la Administración

- . Comunidad primitiva:
 - Según Karl Marx, fue la primera forma de organización social.
 - Surgió la necesidad de dirigir a las clases trabajadoras hacia objetivos comunes.
- . Edad Media – Sistema de Gremios:
 - Se creó el concepto de adiestramiento de aprendices y sindicatos.
 - Los gremios regulaban el empleo y precios, precursores de asociaciones patronales

modernas.

- . Sistema fabril de producción:
 - Nació por la mecanización y el aumento del comercio.
 - Superó la capacidad de producción artesanal, creando grandes fábricas.
- . Producción masiva y administración científica:
 - Frederick Taylor introdujo el estudio de tiempos y movimientos.
 - Se implementaron normas de trabajo, incentivos económicos y mejoras en la eficiencia.
- Henri Fayol complementó este enfoque con principios de dirección y coordinación.

Psicología Industrial:

La psicología industrial aplica principios psicológicos a áreas como selección, capacitación y motivación de los empleados. Hacia 1913, Hugo Münsterberg, inspirado por las ideas de Taylor, publicó "La psicología y la eficiencia industrial", donde destacó cómo la psicología podía contribuir a mejorar la administración del trabajo.

Tenemos tres tipos de niveles del comportamiento que son los siguientes:

- 1.Comportamiento social: Analiza las organizaciones como parte de una red compleja de interacciones sociales.
- 2.Comportamiento organizacional: Considera a la organización como un sistema que interactúa con su entorno.
- 3.Comportamiento individual: Estudia la motivación, el aprendizaje y la conducta del individuo en su entorno laboral.

Las organizaciones existen para cumplir distintos propósitos, por lo que establecen objetivos organizacionales, económicos, sociales y de servicio. Por ejemplo, un hospital puede tener como objetivo brindar atención médica de calidad a la comunidad.

Oferta de Capital Humano:

Se refiere a los recursos humanos disponibles tanto dentro como fuera de la empresa. Sin embargo, el enfoque principal está en la oferta interna, ya que es más inmediata y confiable.

Referencias bibliográficas

(uds, 2024)