Nombre de alumno: Dafne Citalli López Solórzano

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Nombre del profesor: HERNANDEZ LOPEZ GLADIS ADILENE

Materia: capital humano

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Grado: tercer cuatrimestre

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de julio del 2025

RECLUTAMIENTO

Es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnen los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización

INTERNO

cuándo, al presentarse determina vacante, la empresa la cubre a través de sus empleados ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascensos, ya que es motivadora

EXTERNO

Traesangrenueva y nuevas experiencias, renueva y enriquece los recursos humanos y aprovechan las inversiones en capacitación y desarrollo del personal

DESVENTAJAS

Requiereque los empleados tengan potencial de desarrollo para ascender si la empresa no proporciona oportunidades de progreso en el aumento adecuado

FUENTES DIRECTAS

Éstas incluyen la solicitudespor correo o personales, proporcionan una fuente de empleados potenciales que pueden contratarse cuando se presentan vacantes.

RECLUTAMIENTO MIXTO

Las fuentes de reclutamiento deben complementarse, ya que al utilizar reclutamiento interno se debe encontrar un reemplazo para cubrir el puesto que deja el individuo la meta debe de ser encontrar los mejores candidatos

VENTAJAS

Económicoyrápido, índice de validez y seguridad, ya que se conoce el candidato. Poderosa fuente de motivación para los empleados.

PROCESO DE RECLUTAMIENTO

es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo

SELECCIONA Y CONTRATACIÓN

Pasamos a seleccionar al que mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas realizadas seleccionar al candidato más idóneo para el puesto

ENTREVISTA FINAL

Consiste en tomarle una entrevista más formal estricta, que la primera, en donde le hagamos preguntas abiertas con el fin de conocer en profundidad

Pruebas de conocimiento, consiste en tomarle al postulante una prueba oral y escrita, con el fin de determinar si cumple con los conocimientos necesarios para el puesto

Luego podríamos enseñarle su horario de trabajo, decirle donde puede guardar sus pertenencias, entregar uniforme, decirle cómo mantenerlo en buen estado que hacer, en casos de emergencia, etc.

Bibliografía
apuntes en clase