



UDS

Mi Universidad

Jorge Antonio Domínguez Gómez

Adilene Hernández López

Capital Humano

Mapa Conceptual

Tercer Cuatrimestre

Medicina Veterinaria

RECLUTAMIENTO

DEFINICION

CONJUNTO DE ACTIVIDADES PARA ATRAER CANDIDATOS CALIFICADOS Y SELECCIONAR AL MÁS IDÓNEO PARA UN PUESTO DE TRABAJO.

TIPOS

Interno y externo

FUENTES

- Internas*: ascensos, concursos, transferencias.
- *Externas*:
 - Anuncios en periódicos y radio.
 - Agencias de empleo.
 - Fuentes directas: solicitudes por correo o personales.

INTERNO

- Ventajas: económico y rápido, aprovecha la inversión en capital humano.
- Desventajas: requiere que los empleados tengan potencial de desarrollo, puede generar frustración si no se proporcionan oportunidades de progreso.

EXTERNO

- Ventajas: aporta sangre nueva y nuevas experiencias, renueva y enriquece los recursos humanos.
- Desventajas: puede ser más costoso y tardado.

PROCESOS

- Definición del Perfil del Postulante*: identificar las competencias y características necesarias para el puesto.
2. *Búsqueda y Reclutamiento*: atraer candidatos que cumplan con el perfil definido.
 3. *Evaluación y Selección*: evaluar a los candidatos y seleccionar al más idóneo.

PROCESOS

- Contratación*: contratar al candidato seleccionado.
5. *Inducción y Capacitación*: integrar al nuevo empleado en la empresa y capacitarlo para su nuevo puesto.

IMPORTANCIA DEL MIXTO

Combinar fuentes de reclutamiento internas y externas para tener una mayor cantidad de candidatos y opciones de selección.