



Nombre del Alumno: OSCAR ELOY OZUNA PEREYRA.

Nombre del tema: Cuadro sinóptico

Nombre de la Materia: capital humano

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández

Nombre de la Licenciatura: MVZ.

# CAPITAL HUMANO



## ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

ANTECEDENTES LA CAFT: CITACIÓN DESARROLLO

Reseñan la historia, evolución y fundamentos como surgen, y se consolidaron las prácticas de formar, educar y desarrollar habilidades de trabajadores dentro de las empresas.

Los antecedentes muestran como pasamos de la enseñanza básica de oficios a modelos integrales de trabajadores.



## ASPECTOS LEGALES



ARTICULOS

Los antecedentes muestran como pasamos de la enseñanza básica de oficios a modelos integrales de los trabajadores.

Los antecedentes muestran como pasamos de la enseñanza básica de oficios a modelos integrales



OBJETIVOS DE LA DNC

Artículo 3 (LFTI) es un interés social promover, vigilar e impulsar el sector.

Priorizar planes de formación. Determinar áreas de capacitación efectiva



## BENEFICIOS PARA LA EMPRESA Y EL TRABAJADOR



EMPRESA V EL TRABAJADOR

Alinear la formación con los objetivos estratégicos de la empresa.

Capacitación no solo invirtiendo en



BIBLIOGRAFIA:  
DIAPOSITIVAS UDS:



PRINCIPALES METODOS

- Lectura
- Capacitación programada.
- Capacitación en línea.
- Capacitación asistida por computadora (CI)
- "Instrucción practicando.
- "Instrucción capacitada.

## Bibliografía

uds. (2024). *uds* . comitan .