CAPITAL HUMANO

TEMA: RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

DOCENTE: Gladis Adilene Hernández López

ALUMNA: Ximena Jaras Gordillo

3B

RECLUTAMIENTO

ACTIVIDADES BASICAS

- Investigar y analizar el mercado del personal
- Aplicar técnicas y elegir las fuentes mas idóneas
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo
- Orientar hacia los criterios de seleccion
- Estudiar el analisis del puesto solicitado

TIPOS DE RECLUTAMIENTO

INTERNO

La vacante de la empresa se cubre a través de uno de sus propios empleados

VENTAJAS

- Económico y rápido
- validez y seguridad
- Motivación a los empleados
- Se aprovecha la inversión

DESVENTAJAS

- Mayor inversión de tiempo y recursos
- Número limitado de candidatos
- Estancamiento de ideas

EXTERNO

Proceso de búsqueda y selección de candidatos para ocupar puestos vacantes en una empresa, pero que no forman parte de la plantilla actual de la misma.

VENTAJAS

- Traen sangre nueva
- Nuevas experiencias
- Mayor competitividad.

DESVENTAJAS

- Mayor inversión de tiempo y recursos
- Mayor riesgo de equivocación
- Adaptación a la cultura

FUENTES

- AGENCIAS DE EMPLEO
- ANUNCIOS
- ORGANIZACIONES EDUCATIVAS

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

ETAPAS

- DEFINICIÓN DEL PERFIL DEL POSTULANTE
- BUSQUEDA, RECLUTAMIENTO O CONVOCATORIA
- EVALUACIÓN
- PRUEBA DE CONOCIMIENTO
- ENTREVISTA FINAL

SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

- Se selecciona el candidato mas idóneo para cubrir el puesto vacante
- Una vez elegido se contrata

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

- Recorrido por las instalcaciones de trabajo
- Dar a conocer horarios
- Informar sobre los procesos politicos y normas de la empresa
- Capacitación sobre las funciones, tareas, resposabilidades y obligaciones

BIBLIOGRAFIA: APUNTES EN CLASE (24 JUNIO AL 03 JULIO 2025)