



Super nota

Nombre del alumno: Jorge Eduardo Lopez Santis

Nombre del tema: Super nota

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernandez Lopez

Nombre de la Licenciatura: MVZ

Cuatrimestre: 3

Capital humano

Evolucion del Capital humano

Se define como los conocimientos, habilidades, competencias y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico

Inicios del XX surge la Escuela Clásica de la Administración encabezada por el norteamericano Frederick W. Taylor (1856-1915) y el francés (1814-1925)

Los orígenes de la función personal se ubican durante la segunda revolución industrial

Crecimiento Económico

El capital humano es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico. Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización

Organización del capital humano

Las personas son el corazón de la organización, ya que le dan vida, y la Administración de capital humano proporciona las herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo

Los beneficios son:

- incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros
- Promueve un clima organizacional adecuado

El sistema de Gremios

Edad media: Fue en este periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras

Sistema fabril de producción

La expansión del comercio y el aumento en el que ingreso personal durante la Edad Media, ayudaron a estimular una demanda por bienes y servicios que excedía la capacidad de abastecimiento del sistema de producción artesanal existente.

Proceso de planeación

Se define como: flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organización

Plantea 3 niveles de análisis

- Nivel de comportamiento social
- Nivel de comportamiento organizacional
- Nivel de comportamiento individual

Proceso de la planeación

OBJETIVOS DE NEGOCIO:
Son las metas hacia las cuales se dirige la empresa

Pronósticos

El primer paso en cualquier esfuerzo de planeación de recursos humanos, es obtener una idea clara, de los que está ocurriendo en el flujo de personal que entra en la organización, permanecen en ella y luego salen

Auditoría de capital humano

Resumen las aptitudes y la preparación de todos y cada uno de los empleados. Cuando se refieren a personas que no ocupan puestos de gerencia, las auditorías dan como resultado el inventario de habilidades