

UDS

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Osvaldo López Velasco

Nombre del tema: Puestos de Trabajo

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Hernández López Gladis Adilene

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 3



CAPITAL HUMANO



Bibliografía:
Recursos UDS



ANALISIS DE PUESTOS



Recopila, examinar y organizar información detallada sobre los puestos de trabajo

Objetivos del análisis de puestos: Definir responsabilidades y funciones, Determinar requisitos como conocimientos, Establecer criterios de evaluación del desempeño y Facilitar procesos de reclutamiento y selección.
Elementos principales que se obtienen del análisis de puestos: Descripción del puesto, Especificaciones del puesto, Condiciones laborales y Relaciones laborales.

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS



Detalla las funciones, responsabilidades, requisitos y condiciones de un puesto dentro de una organización.

El objetivo tener claro lo que se espera en un determinado cargo, facilitando procesos como reclutamiento, evaluación del desempeño, capacitación y desarrollo organizacional.

Componentes principales de una descripción de puestos: Título del puesto, Departamento o área, Objetivo del puesto, Funciones y responsabilidades, Requisitos del puesto, Competencias necesarias, Relaciones de trabajo y Condiciones laborales.

REQUISITOS DE ANALISIS DE PUESTOS



Componentes clave para describir de forma completa lo que implica un puesto.

Requisitos intelectuales: Escolarizado indispensable, experiencia indispensable, adaptabilidad al puesto, iniciativa requerida y aptitudes requeridas.

Requisitos físicos: Esfuerzo físico requerido, Constancia visual, Destreza o habilidades y complexión física requerida.

Responsabilidades adquiridas: supervisión del personal, materiales y herramientas, Dinero y documentación, relación interna o externa y información confidencial.

Condiciones de trabajo: Lugar de trabajo, Riesgos físicos o ambientales, Horario y turnos y Ambiente de trabajo.

METODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTOS



Contribuyen a una responsabilidad de línea y una de estaff

son herramientas clave para entender, organizar y valorar los diferentes roles dentro de una organización. Estos métodos permiten identificar las funciones, responsabilidades, habilidades requeridas y la importancia relativa de cada puesto para facilitar decisiones como la remuneración, la selección, la capacitación y la planificación de carrera.

EVALUACIÓN PARA EL EQUIPO DE TRABAJO

Evalua el grado de adaptación de las personas al ambiente y al equipo de trabajo para facilitar su desempeño

Ambiente de Trabajo: El ambiente de trabajo se refiere al conjunto de condiciones físicas, sociales y psicológicas que rodean al trabajador durante el desarrollo de sus funciones.

Riesgos de trabajo: Los riesgos de trabajo son aquellos factores que pueden provocar accidentes o enfermedades a los trabajadores durante el desempeño de sus funciones.

Accidentes de trabajo: Un accidente de trabajo es cualquier evento repentino y no deseado que ocurre durante la jornada laboral o en relación directa con el trabajo y que puede causar lesiones, daños físicos o incluso la muerte.

Enfermedades profesionales: Las enfermedades profesionales son afecciones causadas de forma gradual y prolongada por la exposición a factores del entorno laboral.