



Nombre del Alumno: Diana Laura Villatoro Espinosa.

Nombre del tema: Mapa conceptual.

Parcial : 3 parcial.

Nombre de la Materia: Capital humano.

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia.

Cuatrimestre: 3 Cuatrimestre.

RECLUTAMIENTO.

ACTIVIDADES BASICAS

- INVESTIGAR Y ANALIZAR EL MERCADO DEL PERSONAL.
- APLICAR TECNICAS Y ELEGIR LAS FUENTES MAS IDONEAS.
- OTORGAR PRIORIDAD AL RECLUTAMIENTO INTERNO Y EXTERNO.
- ORIENTAR HACIA LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN.
- ESTUDIAR EL ANALISIS DEL PUESTO SOLICITADO.

TIPOS DE RECLUTAMIENTO.

INTERNO.
la vacante de la empresa se cubre a traves de uno de sus propios empleados.

VENTAJAS

- Economico Y Rapido
- Aprovecha Inversiones
- Validez Y Seguridad
- Motivacion A Empleados.

DESVENTAJAS

- Mayor Inversion De Tiempo.
- Numero Limitado De Candidatos.
- Estancamiento De Ideas.

EXTERNO

Proceso de búsqueda y selección de candidatos para ocupar puestos vacantes en una empresa pero que no forman parte de la plantilla actual de la misma.

VENTAJAS.

- Traen sangre nueva.
- Nuevas experiencias.
- Mayor competitividad.

DESVENTAJAS.

- Mayor inversión de recursos.
- Riesgo de equivocación.
- Adaptación a la cultura.

PROCESO DE RECLUTAMIENTO.

- Definición del perfil del postulante.
- Búsqueda o convocatoria.
- Evaluación.
- Prueba de conocimiento.
- Entrevista final.

SELECCIÓN Y CONTRATACION.

- selección del candidato mas idóneo para cubrir el puesto.
- Contratación.

INDUCCION .

- Muestra de las instalaciones.
- Horarios.
- Procesos y normas de la empresa.
- Capacitación.