



**Mi Universidad**

**Investigación**

*Nombre del Alumno: MARGARITA JIMÉNEZ GUILLEN,*

*Nombre del tema : Reclutamiento*

*Parcial :2*

*Nombre de la Materia: Capital Humano*

*Nombre del profesor: GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ*

*Nombre de la Licenciatura: MVZ*

*Cuatrimestre: 3*

# RECLUTAMIENTO

## RECLUTAMIENTO INTERNO

Es

El ascender de puesto

Llegando

- A ser los resultados obtenidos por el candidato interno en pruebas de selección
- Resultados de los programas de capacitación



Algunas

- De las ventajas son: Económico y rápido
- índice de validez y seguridad, ya que conocen al candidato
- De las desventajas: Requiere que los empleados tengan potencial de desarrollo

Es

Un Conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnen para ocupar un puesto

## ACTIVIDADES BASICAS

- Investigar y analizar el mercado de personas
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo
- Aplicar técnicas al reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas

## RECLUTAMIENTO EXTERNO

Constituida

Por Candidatos que proviene fuera de la empresa



Las

Ventajas son: Traer sangre nueva y nuevas experiencia, renueva y enriquece a los recursos humanos

# ORGANIZACIONES EDUCATIVAS

## AGENCIAS DE EMPLEO

Se

Encargan de reclutar y seleccionar candidatas y orientarlas a las organizaciones que mmas se adopten a su perfil

son

El reclutamiento de las instituciones de educacion superior,escuelas de oficinas, vacaciones y en los colegios son excelentes medios

## FUENTES DIRECTAS

Estas

Incluyen las solicitudes por correo o personales. Las solicitudes directas proporcionan una fuente de empleados potenciales

## RECLUTAMIENTO MIXTO

Una

Empresa no debe realizar solo un tipo de reclutaminto, las fuentes de reclutamiento debe complementarse, ya que, al utilizar reclutamiento interno

## ANUNCIOS

La

Convocatorias pueden efectuarse por los medios masivos de comunicacion

# PROCESOS DE RECLUTAMIENTO

## DEFINICION DEL PÉRFIL DEL POSTULANTE

El

Proceso de reclutamiento y selección de personal empieza con la definición del perfil del postulante, es decir, con la definición de las competencias

El  
Proceso de reclutamiento y selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tiene como objetivo reclutar y seleccionar personal

## BUSQUEDA, RECLUTAMIENTO O CONVOCATORIA

Consiste

En la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de los postulantes que cumpla con las competencias o características que hemos definido

## EVALUCION

Puede

Empezar con una pre-selección (por una revisión de curriculums) que nos permita descartar a los postulantes que no cumplan con los requisitos solicitados

## SELECCION Y CONTRATACION

Una

Veza que hemos evaluado a todos los postulantes o candidatos pasamos a la selección al que mejor se desempeñe

## INDUCCION Y CAPACITACION

Procurar

Que se adapte lo mas pronto posible a la empresa y capacitar para que se pueda desempeñar