



Nombre del Alumno: Osvaldo López Velasco

Nombre del tema:Apuntes de clases

Parcial: 3

Nombre de la Materia: CAPITAL HUMANO

Nombre del profesor: HERNANDEZ LOPEZ GLADIS ADILENE

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 3



CAPITAL HUMANO



PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

Es el conjunto de actividades que se realizan para identificar, atraer, seleccionar, contratar e integrar a los empleados adecuados dentro de una organización. Es una parte esencial de la gestión del talento humano y busca asegurar que la empresa cuente con el personal idóneo para alcanzar sus objetivos.



ACTIVIDADES BÁSICAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

1. Investiga y analizar el mercado del personal.
2. Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las funciones más idóneas.
3. Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.
4. Orientar hacia los criterios de selección.
5. Estudiar el análisis del puesto solicitado



RECLUTAMIENTO INTERNO

Consiste en cubrir vacantes disponibles dentro de la empresa mediante el personal que ya forma parte de la organización.
y tiene como objetivo aprovechar el talento interno para cubrir necesidades de personal, ya sea a través de promociones, ascensos, traslados o cambios de puesto

RECLUTAMIENTO EXTERNO

Busca cubrir vacantes atrayendo candidatos fuera de la empresa, es decir, personas que no pertenecen actualmente a la organización. Tiene el objetivo de incorporar nuevo talento con ideas frescas, experiencia externa o competencias específicas que no se encuentran dentro de la empresa.



PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Esta tiene 5 etapas:

1. Planeación del reclutamiento: Se identifica la necesidad de cubrir un puesto.
2. Atracción de candidatos: Se elige el tipo de reclutamiento: interno o externo.
3. Recepción y preselección: Se reciben curriculums o solicitudes.
4. Evaluación de candidatos: Se realizan entrevistas, pruebas técnicas o psicométricas.
5. Selección y contratación: Se elige al candidato más calificado.

BIBLIOGRAFÍA:
DIPOSITIVAS UDS