



Universidad del Sureste Campus
Comitán

Nombre de la materia :

CAPITAL HUMANO

Nombre del alumno:

Ximena Jaras Gordillo

Grado: 3

Grupo: B

Nombre del profesor:

GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

CAPITAL HUMANO

Determina el crecimiento económico. Valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas.

EFICIENCIA

EFICACIA

CALIDAD

Los orígenes de la función de personal se ubican durante la segunda revolución industrial

En la edad media nace el adiestramiento de aprendices, los sindicatos y uniones obreras

La administración científica constituye un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia.

El uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción hizo posible el crecimiento de un sistema fabril de producción

3 NIVELES DE ANALISIS

Nivel de comportamiento social

Nivel de comportamiento organizacional

Nivel de comportamiento individual

PLANEACIÓN

Prevé la fuerza laboral y el talento humano necesarios para lograr la misión y visión

FUNCIONES BASICAS

Define la misión, visión, objetivos, estrategias y presupuestos

Determina las competencias básicas

Determina la cantidad necesaria de personal

OFERTA DE CAPITAL HUMANO

Personal interno de la empresa y el ubicado en un mercado de trabajo

AUDITORIA DE CAPITAL HUMANO

Aptitudes y preparación de todos los empleados

CATEGORIAS

DATOS PERSONALES

HABILIDADES

CAPACIDAD INDIVIDUAL

HISTORIA DE SUELDO Y PUESTO

DATOS DE LA EMPRESA

PREFERENCIAS ESPECIALES DE LA PERSONA