



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Paulina Elizabeth Solis Pasquett

Nombre del tema: Capital humano

Parcial: Unidad I

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Cuatrimestre: 3

Comitán de Domínguez, Chiapas, a 25 de mayo del 2025.

Súper Nota

Planeación del Capital Humano

Evolución del Capital Humano

- Enfoque clásico: Percibir el talento como herramienta productiva.
- Sistema de gremios: Transmisión del oficio por aprendizaje con un maestro.
- Sistema fabril: Surge con la Revolución Industrial; mecanización del trabajo.
- Producción masiva: Líneas de ensamblaje (Ford); eficiencia sobre el individuo.
- Administración científica (Taylor): División de tareas, control de tiempos y movimientos.
- Psicología industrial: Enfoque humano; motivación, clima laboral, procesos de selección.

Proceso de Planeación del Capital Humano

Alinear las necesidades de talento con los objetivos organizacionales.

Etapas del Proceso

Pronósticos: ¿Qué talento se necesitará?

Análisis de oferta: ¿Qué talento hay disponible interna y externamente?

Estrategias: Planes para cubrir brechas (reclutamiento, capacitación, movilidad interna).

Auditoría del capital humano: Evaluar desempeño, competencias y adecuación al puesto.