

Profesora: Gladis Adilene Hernández López

Alumno: Dafne Citlalli López Solorzano

TERCER CUATRIMESTRE. SEGUNDA UNIDAD

Actividad: Cuadro sinóptico

Comitan de Domínguez Chis. 14 de julio 2025

PUESTOS DE TRABAJO

• REALIZACIÓN DE UN ANÁLISIS DE PUESTOS

Los puestos se ocupan de acuerdo con estas descripciones y especificaciones quien ocupe el puesto debe tener características personales que son compatibles con las especificaciones de este

ANÁLISIS DE PUESTOS

Una vez hecho la descripción sigue el análisis de puesto. En relación con los requisitos que es el puesto impone a su ocupante.

LA ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS

Mientras la descripción de puesto es un simple inventario de las tareas o responsabilidades que desempeñó el ocupante de este, el análisis de puestos es la revisión comparativa de las exigencias

PUESTOS

Por lo general, el análisis de puestos se concentra en cuatro tipos de requisitos que se aplican a cualquier tipo o nivel de puesto.

CARACTERÍSTICAS

- personales que son compatibles con las especificaciones de este

IDENTIFICAR EL CONTENIDO

se analiza el puesto en relación con los aspectos extrínsecos, es decir, en relación con los requisitos que es el puesto impone a su ocupante.

CARACTERÍSTICAS

- el análisis de puestos es la revisión comparativa de las exigencias de requisitos, que esas tareas o responsabilidades le imponen
- Condiciones de trabajo
- Consideran las responsabilidades que además del desempeño normal

CARACTERÍSTICAS

- Requisitos intelectuales
- Requisitos físicos.
- Responsabilidades que adquiere
- Condiciones de trabajo

PUESTOS DE TRABAJO

• REQUISITOS INTELECTUALES

Comprenden las exigencias del puestos por lo que se refiere a los requisitos intelectuales que debe tener el ocupante para poder desempeñar adecuadamente el puesto

REQUISITOS FÍSICOS

comprenden la cantidad y la continuidad de la energía y del estuerzo físico e Intelectual qe se requieren y la fatiga que ocasionan. Consideran También la complexión física que debe tener el ocupante poro el desempeño adecuado del puesto

RESPONSABILIDADES ADQUIRIDAS

Consideran las responsabilados que, además del desempeño normal de sus atribuciones, tiene el ocupante del puesto en relación con la supervisión directa de sus subordinados.

CONDICIONES DE TRABAJO

comprendes las concisiones del ambiente y los alrededores en que se realiza el trabajo, lo hace desagradable, adverso o sujeto a riesgos. Evalúan del grado de adaptación de la persona al ambiente y al equipo de trabajo para facilitar le su desempeño comprenden los factores de análisis siguientes

CARACTERÍSTICAS

- Experiencia indispensable
- Escolaridad indispensable
- Adoptabilidad al puesto
- Iniciativo requerido.
- Aptitudes requeridos.

COMPLEXIÓN FÍSICA NECESARIA

- 1.Esfuerzo requerido
2. Concentración Visual.
3. Destrasas o hobilidades.
4. Complexión físico requerida

COMPRENDEN LAS RESPONSABILIDADES POR:

- Supervisión del personal
- Materia, herramientas o equipo.
- Dinero, titulos o documentos
- Reboronas internos o externas

CARACTERÍSTICAS

- Ambiente de trabajo
- Riesgo de trabajo
- Accidentes de trabajo
- Enfermedades profesionales

PUESTOS DE TRABAJO

• LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS

La descripción del análisis de puestos constituyen una responsabilidad de línea y una función de staff. La responsabilidad de proporcionar la información sobre puesto es únicamente de línea.

LAS CONDICIONES DE TRABAJO

basadas en el principio de igualdad sustantivo entre mujeres y hombres en ningún caso podrán ser inferiores a las fijadas en esta ley y deberá ser proporcionales a la importancia de los servicios e iguales para trabajos iguales

MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA

Es uno de los métodos más utilizados, tanto por su eficiencia como por ser históricamente uno de los más antiguos. Su empleo es muy eficaz en estudios de micro-movimientos, así como de tiempos y métodos.

MIENTRAS QUE:

prestación de los servicios para la recolección y organización de la información es responsabilidad

SIN QUE PUEDA:

1. sin que puedan establecerse diferencias y/o exclusiones por motivo de origen étnico o nacionalidad, sexo, género y edad, discapacidad, condición social, conducciones de salud, religión, opiniones, preferencia sexuales, condiciones de embarazo, responsabilidades familiares, o estado civil, salvo a las modalidades expresamente consignadas en esta ley.

LOS PUESTOS RUTINARIOS Y REPETITIVOS CARACTERÍSTICAS

permiten el uso del método de observación directa debido a que el amplio contenido de tareas manuales se puede verificar fácilmente por medio de la observación visual.

Bibliografía: apuntes de clases, presentación de diapositivas en el aula

