

CUADRO SINOPTICO



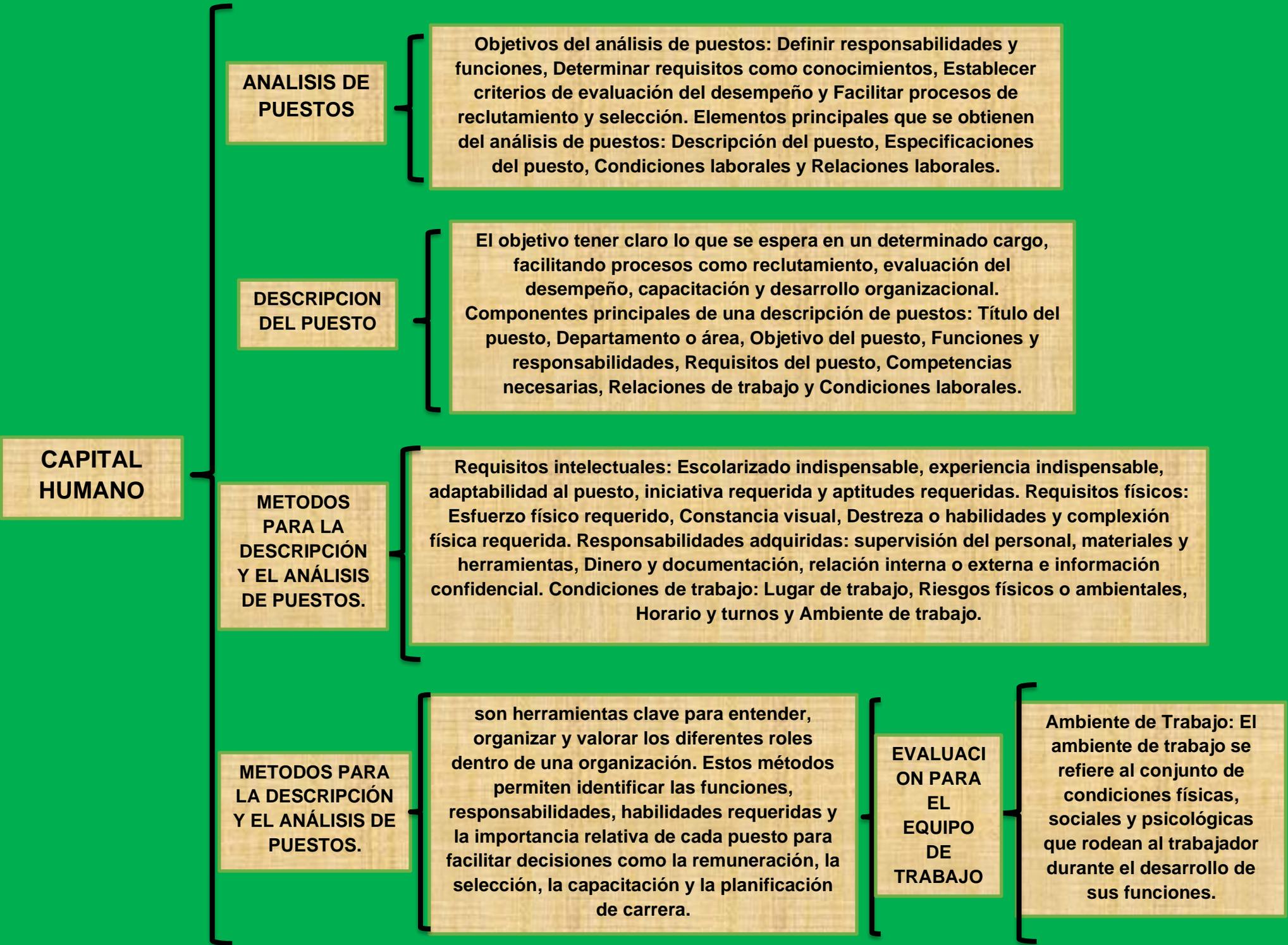
Nombre del alumno: Leonardo Daniel Morales
Jonapá.

Nombre del Docente: Gladis Adilene Hernández
López.

Materia: Capital Humano

Lic. en M.V.Z

Tercer cuatrimestre



ANALISIS DE PUESTOS

Objetivos del análisis de puestos: Definir responsabilidades y funciones, Determinar requisitos como conocimientos, Establecer criterios de evaluación del desempeño y Facilitar procesos de reclutamiento y selección. Elementos principales que se obtienen del análisis de puestos: Descripción del puesto, Especificaciones del puesto, Condiciones laborales y Relaciones laborales.

DESCRIPCION DEL PUESTO

El objetivo tener claro lo que se espera en un determinado cargo, facilitando procesos como reclutamiento, evaluación del desempeño, capacitación y desarrollo organizacional. Componentes principales de una descripción de puestos: Título del puesto, Departamento o área, Objetivo del puesto, Funciones y responsabilidades, Requisitos del puesto, Competencias necesarias, Relaciones de trabajo y Condiciones laborales.

CAPITAL HUMANO

METODOS PARA LA DESCRIPCION Y EL ANALISIS DE PUESTOS.

Requisitos intelectuales: Escolarizado indispensable, experiencia indispensable, adaptabilidad al puesto, iniciativa requerida y aptitudes requeridas. Requisitos físicos: Esfuerzo físico requerido, Constancia visual, Destreza o habilidades y complexión física requerida. Responsabilidades adquiridas: supervisión del personal, materiales y herramientas, Dinero y documentación, relación interna o externa e información confidencial. Condiciones de trabajo: Lugar de trabajo, Riesgos físicos o ambientales, Horario y turnos y Ambiente de trabajo.

METODOS PARA LA DESCRIPCION Y EL ANALISIS DE PUESTOS.

son herramientas clave para entender, organizar y valorar los diferentes roles dentro de una organización. Estos métodos permiten identificar las funciones, responsabilidades, habilidades requeridas y la importancia relativa de cada puesto para facilitar decisiones como la remuneración, la selección, la capacitación y la planificación de carrera.

EVALUACION PARA EL EQUIPO DE TRABAJO

Ambiente de Trabajo: El ambiente de trabajo se refiere al conjunto de condiciones físicas, sociales y psicológicas que rodean al trabajador durante el desarrollo de sus funciones.