



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNO: JAIME ALEJANDRO CRUZ ALFARO

NOMBRE DE LA PROFESORA:HERNANDEZ LOPEZ GLADIS ADELINE

MATERIA: CAPITAL HUMANO

CARRERA: MEDICINA VETERINARIA

FECHA:5/07/2025

CAPITAL HUMANO

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

el reclutamiento es un conjunto de actividad cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificado y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización

criterios para amigos :
ser leal y apoyar en lo que mas se pueda
ademas de eso ser amigable y pues que el dinero no importe

PROCESO DE RECLUTAMIENTO

investigar y analizar el mercado de personal
aplicar tecnicas de reclutamiento
otorogar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo,

EXISTEN DOS TIPOS DE RECLUTAMINETO INTERNO Y EXTERNO

el reclutamiento es interno cuando, al presentarse determinada vacante la empresa la cubre atra vez de sus empleados ya sea por medio de concursos, convocatorias o por ascesos esta forma de reclutamiento es altamente motivadora y debe fundamentarse

VENTAJAS

económico y rápido
indice de calidez y seguridad ya que se conoce al candidato
poderosa fuente motivadora para los empleados se desarrolla un sano espirito de competencia entre el personal

DESVENTAJAS

Requieren que los empleados tengan potencial si la empresa no proporciona oportunidades de progreso en el momento adecuado , corre el riesgo de frustrar a los empleados en sus ambiciones

CAPITAL HUMANO

ORGANIZACIÓN EDUCATIVA

El reclutamiento en las instituciones de educación superior, escuelas de negocios, universidades y en los colegios son excelentes medios. hoy en día las escuelas la facilidad para contratar personal para las empresas a través de la bolsa de trabajo e internet

fuentes directas:
estas incluyen las solicitudes por correo o personales. las solicitudes directas proporcionan una fuente de empleados potenciales que pueden contratarse cuando se presenten vacantes esta fuente en particular es libre de costo

ANUNCIOS

la convocatoria puede efectuarse por los medios masivos de comunicación. incluyen desde los anuncios clasificados del periodico local hasta los anuncios hechos en la radio y televisión

RECLUTAMIENTO MIXTO

De preferencia una empresa no debe realizarse solo un tipo de reclutamiento las fuentes de reclutamiento deben complementarse, ya que al utilizar reclutamiento interno se debe encontrar un remplazo para cubrir el puesto que deja el individuo ascendido a la posición vacante

PROCESO DE RECLUTAMIENTO

El proceso de reclutamiento y selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal mas idoneo para un puesto de trabajo en una empresa

PERFIL DEL POSTULANTE

el proceso de reclutamiento y selección de personal empieza con la definición del perfil del postulante, es decir, con la definición de las competencias y características que debe cumplir una persona para que pueda postular

CAPITAL HUMANO

EVALUACIÓN

el tercer paso del proceso de reclutamiento y selección personal es la evaluación de los postulantes es la evaluación de los postulantes que hemos reclutado o convocado con el fin de elegir entre todos ellos al mas idoneo para el puesto

entrevista preliminar: consiste en tomarse al postulante una primera entrevista informal en la cual le hagamos preguntas abiertas con el fin de comprobar si realmente cumple con los requisitos que hemos solicitado

PRUEBAS DE CONOCIMIENTO

consiste en tomarle al postulante una prueba oral y escrita con el fin de definir si cumple con los conocimientos necesarios para el puesto

PRUEBAS PSICOLOGICAS

consiste en tomarle una prueba psicologica con el fin de determinar su equilibrio emocional para cual podriamos contratar los servicios de una psicologia que nos ayude con ellos

ENTREVISTA FINAL

consiste en tomarle una entrevista mas formal y estricta que la primera en donde le hagamos preguntas abiertas con el finde conocerlo en profundidad

CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN

una vez que hemos evaluado a todos los postulantes o candidatos pasamos a seleccionar el mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas realizadas es decir pasamos a seleccionar al candidato mas idoneo para cubrir el pasto vacante

CAPITAL HUMANO

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

finalmente una vez que hemos seleccionado y contratado al nuevo personal debemos procurar que se adapte lo mas pronto posible a la empresa y capacitarlo para que pueda desempeñar correctamente en su nuevo puesto

INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN

para ello podriamos empezar con darles a conocer las instalaciones y las areas de la empresa indicarle donde puede encontrar las herramientas que podría necesitar para su trabajo

BIBLIOGRAFIA

Plataforma Educativa UDS. (s. f).
Capital humano [PDF].
Plataforma Educativa UDS.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/4b204c5d403d10021a4153c05f126686-LC-%20LMV305%20CAPITAL%20HUMANMANO.pdf>