



NOMBRE DEL ALUMNO: KARINA SOLIS HERNÁNDEZ

NOMBRE DEL TEMA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

NOMBRE DEL PROFESOR: GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

PARCIAL: 4TO PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: CAPITAL HUMANO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE: 3ER CUATRIMESTRE

# ★ Capacitación y desarrollo del capital humano

## 1. ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN

- Conjunto de actividades para:
  - Proporcionar conocimientos
  - Desarrollar habilidades
  - Modificar actitudes
- Finalidad:
  - Mejorar el desempeño
  - Enfrentar necesidades organizacionales
  - Incrementar productividad

## 2. MARCO LEGAL (Ley federal del Trabajo)

- Art. 3: Promueve capacitación por interés social
- Art. 7: Obligación del patrón de capacitar solidariamente
- Art. 132: Patrón debe participar en comisiones y capacitar a sus empleados

## 3. DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

- DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
- Diagnóstico estructural
- Objetivo: Contribuir al logro de objetivos organizacionales
- Técnicas:
  - Encuesta (cuestionario escrito)
  - Entrevista (diálogo entrevistador-empleado)

## 4. TNA (Training Needs Assessment)

- Objetivo: Detectar requerimientos reales
- Permite:
  - Corregir problemas
  - Reencaminar productividad
  - Prever cambios y reducir riesgos
  - Preparar cambios de funciones o puestos
- Elemento clave en los planes de carrera