Medicina veterinaria y zootecnia
Capital humano
Profe: Hernandez Lopez Gladis Adilene
Alumno: Mendoza Jimenez Leonel
Grado: 3er cuatrimestre
Grupo: ¨¨B¨´
Actividad: Mapa conceptual

CAPITAL HUMANO

Reclutamiento interno

Es interno cuando al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a travez de sus empleados, ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascensos.

Ventajas:
Economico y rapido
Indice de validez y seguridad.
Poderosa fuente de motivacion para el empleado
Aprovecha la invercion den capital humano
Se desarrolla un sano espiritu de competencia entre el personal.

Desventajas:
Requiere que el personal tenga potencial de desarrollo para ascender

Reclutamiento externo

Estan constituidas por los candidatos que provienen fuera de la empresa.

Ventaja:
Trae sangre nueva y nuevas experiencias.
Renueva y enriquese los recursos humanos.
Aprobecha las inversiones en capacitacion y desarrollo de peronal.

Reclutamiento mixto

Es la combinacion o implementar los dos tipos de reclutamiento, interno y externo.

Proceso de reclutamiento.

Es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal mas idoneo para un puesto de trabajo en una empresa.

1 Definicion del perfil del postulante

Definicion de las competencias o caracterizticas que debe cumplir una persona para que pueda postularse al puesto que estamos ofreciendo.

2 Busqueda, reclutamiento o convocatoria

Que los postulantes cumplan con las competencias o caracteristicas que se han definido en el paso anterior.

3 Evaluacion

Evaluar a los postulantes con el fin de elegir entre ellos al mas idoneo.

4 Seleccion y contratacion

Es la seleccion al que mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas realizadas. Procedemos a seleccionar al candidato mas idoneo para cubrir el puesto vacante.

5 Induccion y capacitacion

Se debe de procurar que el nuevo personal se adpate lo antes posible ala empresa y capacitarlo para que se pueda desempeñar correctamente en su nuevo ttrabajo.

Proceso de dotacion personal

Conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados.
´´Reclutar´´

Actividades basicas a realizar en el proceso de reclutamiento:
1 Investigar y analizar el mercado del personal.
2 Aplicar tecnicas de recutamiento y elejir las fuentes mas idoneas.
3 Otorgar propiedad al reclutamiento interno sobre el externo.
4 orientar el reclutamiento hacia los criterios de seleccion, estandares de calidad y competencias establecidas.
5 Estudiar el analisis del puesto solicitado.