



Jorge Antonio Domínguez Gómez

Gladis Adilene Hernandez López

Capital humano

Segundo parcial

Tercer cuatrimestre

Medicina Veterinaria

CUADRO SINOPTICO

DESCRIPCION DEL PUESTO

- Inventario de tareas o responsabilidades.
- Muestra qué hace el ocupante del puesto.

ANALISIS DEL PUESTO

- Revisión comparativa de exigencias que las tareas imponen al ocupante.
- Estudia aspectos extrínsecos del puesto.
- Se basa en 4 tipos de requisitos:

REQUISITOS INTELECTUALES

- Exigencias mentales del puesto:
- Nivel educativo
- Experiencia indispensable
- Adaptabilidad al puesto
- Iniciativa requerida
- Aptitudes requeridas

REQUISITOS FÍSICOS

- Cantidad y continuidad del esfuerzo físico e intelectual:
- Esfuerzo requerido
- Concentración visual
- Destrezas o habilidades
- Complexión física requerida

RESPONSABI DADES ADQUIRIDAS

- Además de sus funciones normales, incluye:
- Supervisión de personal
- Manejo de materiales, herramientas o equipo
- Manejo de dinero, títulos o documentos

CONDICIONES DE TRABAJO

- Ambiente y entorno en que se realiza el trabajo:
- Ambiente de trabajo
- Riesgos de trabajo:
- Accidentes laborales
- Enfermedades profesionales

IGUALDAD LABORAL

- Condiciones no pueden ser inferiores por motivos de:
- Género, edad, discapacidad, religión, estado civil, embarazo, orientación sexual, etc

MÉTODOS DE ANÁLISIS DE PUESTOS

- Observación directa
- Entrevista al ocupante o supervisor
- Observación + Entrevista = Método complementario más eficaz

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/4b204c5d403d10021a4153c05f126686-LC-%20LMV305%20CAPITAL%20HUMANO.pdf>