Nombre del Alumno: jose julian altuzar abadia

Nombre del tema : mapa

Nombre de la Materia: capital humano

Nombre del profesor: GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

Nombre de la Licenciatura: LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
Cuatrimestre:3

Temas sobre Recursos Humanos y Condiciones Laborales

Condiciones de Trabajo

- Las condiciones de trabajo se refieren a los factores que afectan el ambiente laboral, incluyendo la seguridad, el equipamiento, las horas de trabajo, el salario y los beneficios.
- Un entorno de trabajo saludable y seguro es fundamental para el bienestar de los empleados y su productividad.

Artículo 56 de la Ley Federal del Trabajo

- El Artículo 56 de la Ley Federal del Trabajo en México establece las disposiciones relacionadas con la jornada laboral, incluyendo la duración máxima de la jornada, los descansos y las condiciones bajo las cuales se pueden realizar horas extras.
- Este artículo busca proteger los derechos de los trabajadores y asegurar condiciones laborales justas.

Requisitos Intelectuales, Físicos y Responsabilidades Adquiridas

- Los requisitos intelectuales se refieren a las habilidades cognitivas necesarias para realizar un trabajo, como el razonamiento, la toma de decisiones y la resolución de problemas.
- Los requisitos físicos incluyen la capacidad de realizar tareas que demandan fuerza, resistencia o destreza.
- Las responsabilidades adquiridas son las obligaciones y deberes que un empleado asume al ocupar un puesto, las cuales pueden variar en función de la complejidad y la naturaleza del trabajo.

Capital Humano

- El capital humano se refiere al conjunto de habilidades, conocimientos, experiencias y capacidades que poseen los individuos y que son valiosos para una organización.
- Invertir en el desarrollo del capital humano es crucial para mejorar la productividad y competitividad de una empresa.

Método de Observación Directa

- El método de observación directa se utiliza para recopilar información sobre el comportamiento y desempeño de los empleados en su entorno laboral.
- Este método implica observar a los trabajadores mientras realizan sus tareas, lo que permite identificar aspectos como la eficiencia, las interacciones y el cumplimiento de procedimientos.

Análisis de Puestos y su Estructura

- El análisis de puestos es un proceso que consiste en estudiar y describir las funciones, responsabilidades y requisitos de un puesto de trabajo.
- Implica la recopilación de información sobre tareas, habilidades necesarias, condiciones de trabajo y el entorno laboral.
- La estructura del puesto incluye jerarquías, relaciones con otros puestos y cómo se integra dentro de la organización.