



**Mi Universidad**

# Cuadro sipnotico

**Nombre del alumno: Jorge Eduardo Lopez Santis**

**Nombre del tema: Cuadro sipnotico**

**Parcial: 4**

**Nombre de la Materia: Capital humano**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernandez Lopez**

**Nombre de la Licenciatura: MVZ**

**Cuatrimestre: 3**

# Capital HUMANO

## ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION Y DESARROLLO

Capacitacion es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo

A traves de la capacitacion y el desarrollo, las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras utilizando mejor su potencial humano, el cual, a su vez, recibe la motivacion para lograr una colaboracion mas eficiente, que naturalmente busca traducirse en incrementos de la productividad.

En el marco de este trabajo. entenderemos por capacitacion las actividades culturales y educativas enfocados a lograr la superacion intelectual y el desarrollo de habilidades de sus recursos humanos, por parte de las organizaciones

## ASPECTOS LEGALES

El articulo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, asi como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligacion de dar.

Articulo 3-Ley federal de trabajo define. Es de interes social promover vigilar la capacitacion y adiestramiento de los trabajadores

Articulo 7-El patron y sus trabajadores extranjeros tiene la obligacion solidaria de capacitar a los trabajadores mexicanos en la especialidad en ese trate

Articulo 132-El patron tiene como obligacion proporcionar la capacitacion y adiestramiento a sus trabajadores y participar en la integracion y funcionamiento de las comisiones que deben formarse en cada centro de trabajo.

## DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACIACION Y DESARROLLO

La deteccion de necesidades de capacitacion o el Diagnostco de Necesidades de Capacitacion, es el proceso orientado a la estructuracion y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de crecimientos, habilidades o actitudes en las participaciones de una organizacion, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

**MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACION Y DESARROLLO**

**LOS DNC PERMITIRAN:**

- Corregir problemas en la organizacion
- Reencaminar desviaciones en la productividad
- Impactos actuales a prevision de futuras por cambios culturales en politicas, metodos o tecnicos ante la reduccion o incremento del Personal
- Frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes o como parte de un Plan de Carrera

**BENEFICIOS DE LA CAPACITACION**

- Mejora del conocimiento del puesto a todos los niveles
- Eleve la moral de la fuerza de trabajo
- Mejora la relacion jefes-subordinadas
- Es un poderoso auxiliar para la conservacion y adopcion de politicas
- Se agiliza la toma dedeiciones y la solucion de problemas
- Sube el nivel de satisfaccion con el puesto

**LECTURA**

En la cual un instructor presenta verbalmente informacion a un grupo de oyentes, que reciben la informacion y la analizan.

**INSTRUCCION PROGRAMADA**

Esta aplica cpm un instructor humano. Se presentan pequeñas partes de infromacion que requieren las correspondientes respuestas. Los tipos de respuestas generalmente son de opcion multiple, verdadera o falsa, etc.

**CAPACITACION EN CLASE**

Es el entrenamiento fuera del local de trabajo. Los educados son reunidos fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido de programa de capacitacion

**CAPACITACION POR COMPUTADORA**

Con ayuda de la tecnologia de la informacion (TIC) se puede hacer un programa de capacitacion

**CAPACITACION EN EL PUESTO**

Utilizado para capacitar a no ejecutivos es esta que tien la ventaja de proporcionar experiencia directa en condiciones normales de trabajo; asi mismo, da una oportunidad de que el instructor- un gerente o empleado de alta nivel- desarrollo buenas relaciones con empleados nuevos

**INSTRUCCION CAPACITADA**

Permite que un minimo de instructores de manejo un numero elevado de participantes. Este metodo es muy adecuado en las areas en que la informacion puede presentarse por medio de conferencias, demostraciones, peliculas o videos o mediante instrucciones de computadoras.

**BIBLIOGRAFIAS**

UDS: Diapositivas