Investigación

Nombre del Alumno: Margarita Jiménez Guillen
Nombre del tema : Capacitación y desarrollo
Parcial :2
Nombre de la Materia: Capital Humano
Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López
Nombre de la Licenciatura: MVZ
Cuatrimestre: 3

Capacitacion y desarrollo

Antecedentes

Capacitacion es el conjunto de actividades economicos o proporcionar conocimientos, desarrollos habilidades y modificar actitudes del personal

Sociedad Antiguas

Un proceso formal de enseñanza para el trabajo , ya que el conocimiento se transforma de manera directa

Sistema de aprendizaje

Tuvo una larga vigencia historica, sin embargo, con el progreso industrial este sistema paulatinamente dejo de satisfacer los requerimientos de recursos humanos

Aspectos Legales

El articulo 123 en sus enuncios generales otorgan a los trabajadores los derechos alos cuales son acreadores por su trabajo

Interes

Constituye una importante novedad de la reforma constitucional del articulo 123 en su fraccion XIII

Articulo 123

Obligacion de los patrones capacitar y adiestrar a sus trabajadores

Ejemplos

Articulo.3: Es de interes social promover vigilar la capacitacion y adistramiento de los tranajadores
Articulo 7: El patron y sus trabajadores extranjeros tiene la obligacion solidaria de capacitar a los trabajadores mexicanos

Deteccion de necesidades

Proceso orientativo a la estructuracion y desarrollo, de planes yprogramas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimiento

DNC

- Corregir problemas en la organizacion
- Reencaminar desviaciones
- Tecnicas ante la reduccion o incremento del personal

Deteccion

Es el elemento mas importante en la elaboracion de un programa de capacitacion

Ejemplos

- Encuesta
- Entrevista
- Observacion
- Consultores externos

Capacitacion y desarrollo

Beneficios

- Mejora del conocimiento del puesto a todos niveles

- Eleva la moral de la fuerza del trabajo
- Mejora la relacion de jefes- subdordinados
- Es un poderoso auxiliar para la conversion y adoptacion de politicos
- Se agiliza la toma de decisiones y soluciones de problemas
- Sube el nivel de satisfacer con el puesto

Metodos y tecnicas

Lectura: En el cual un instructor presenta verbalmente informacion a un grupo de oyentes

- Instruccion programada: esta aplica sin instructor humano
- Capacitacion en clase: Es el entrenamiento fuera del local de trabajo
- Capacitacion por computadora (CBT): Con la ayuda de tecnologia de la informacion (TIC)
- Capacitacion del puesto : Utilizado por capacitar

Fuente de informacion: Diapositivas proporcionadas en clase