



*Nombre del Alumno: Diana Laura Villatoro Espinosa.*

*Nombre del tema: Súper nota.*

*Parcial : 1 parcial.*

*Nombre de la Materia: Capital humano.*

*Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López.*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia.*

*Cuatrimestre: 3 Cuatrimestre.*



# CAPITAL HUMANO.

El capital humano es uno de los factores que determinan el crecimiento económico de las personas que integran una organización.

- Incrementa eficiencia.
- Optimiza recursos tecnológicos.
- Mejora la calidad de vida.
- Promueve un clima organizacional.
- Incrementa la motivación, productividad y calidad



Los orígenes de la función personal se ubica en la segunda revolución de la industrial.



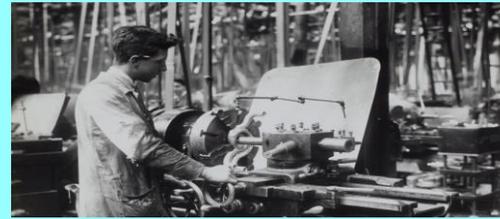
## Sistema de Gremios.

Se dio el renacimiento al adiestramiento de aprendices y los sindicatos y uniones obreras, su propósito era proteger sus intereses y regular el empleo.



## Sistema fabril de producción.

Fue la expansión del comercio y el aumento en que el ingreso personal en la edad media ayudaron a una demanda por bienes y servicios.



## Sistema de producción masiva y administración científica.

Su objetivo era mejorar la eficiencia basada en recolección de datos.



## Desarrollo de la psicología industrial.

La psicología y eficiencia industrial era básicamente en áreas de selección, capacitación y motivación de los empleados.



## Oferta de capital humano.

Refiere al personal interno de la empresa como al mercado de trabajo, la oferta interna es la que le interesa a la organización.

## Auditoria de capital humano.

Resumen las aptitudes y preparación de todos y cada uno de los empleados, proporciona un panorama completo de la capacidad con la que cuenta la fuerza laboral de la organización.

