



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

DOCENTE: ALBORES GARCIA JESSICA RUBI

ALUMNA: XIMENA JARAS GORDILLO

3B

La estructura organizacional define cómo se distribuyen los departamentos, las funciones y los roles dentro de la empresa, facilitando la coordinación y el logro de metas comunes. Comprender los diferentes tipos de estructuras, sus ventajas y desventajas, así como su impacto en la comunicación, la toma de decisiones y la eficiencia, resulta fundamental para asegurar el crecimiento y la competitividad de cualquier organización



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Sistema planificado, ordenado con el objetivo de dividir el trabajo en diferentes tareas con el fin de ejecutar producción

Empresa o entidad que lleva a cabo funciones para alcanzar objetivos

- MOTIVACIÓN
- CALIDAD
- PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS
- CANALES DE COMUNICACIÓN
- ROLES Y RESPONSABILIDADES

Trabajo

RESPONSABILIDAD

CAPACIDAD

ACCIÓN

REFLEJO MONETARIO

CLASIFICACIÓN

MATUTINO

VESPERTINO

MIXTO

TIPOS

FISICO

INTELLECTUAL

BUROCRATA

OFICIO: acción de realizar una o varias actividades

PROFESIÓN: individuo que obtiene una capacidad intelectual

División de trabajo

HENRY MINTZBERG: Dividir el trabajo en tareas diferentes

STEPHEN ROBBINS: Distribución formal de los empleos dentro de una organización (2005 manual de estructuras organizacionales)

JAMES L. GIBSEN: proceso de división de estructura combinando los puestos de trabajo en departamentos

Como conclusión, la estructura organizacional es un elemento esencial para el buen funcionamiento y éxito de cualquier empresa, ya que permite delimitar claramente las responsabilidades, evitar confusiones y ordenar los recursos humanos y procesos de manera eficiente para tener éxito.