



Mi Universidad

Investigación

Nombre del Alumno: Margarita Jiménez Guillen

Nombre del tema : Introducción a las organizaciones

Parcial :I

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre de la Licenciatura: MVZ

Cuatrimestre: 3

ORGANIZACIONES

QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Una organización es un sistema social compuesto por personas que trabajan de manera coordinada para alcanzar objetivos comunes. Estas estructuras se crean con el fin de satisfacer necesidades específicas y pueden variar en tamaño, propósito, estructura y forma de operación. Las organizaciones funcionan mediante normas, procesos y recursos, buscando eficiencia y resultados concretos.

2. Organización Informal

Definición: Surge espontáneamente dentro de una organización formal, basada en relaciones personales y sociales.

Características:

- No tiene estructura definida.
- Surge de la interacción social entre los miembros.
- Influye en el ambiente laboral (motivación, comunicación).
- Ejemplo: Redes de amistad dentro de una empresa.

4. Organización No Lucrativa (sin fines de lucro)

Definición: Su objetivo es el bienestar social, no la obtención de ganancias.

Características:

- Reinvierte sus ingresos en la misión social.
- Se sustenta con donaciones, subvenciones o voluntariado.
- Tiene impacto social o comunitario.
- Ejemplo: ONGs, fundaciones, asociaciones civiles.

6. Organización Privada

Definición: Pertenecen a particulares o empresas.

Características:

- Financiada por inversionistas privados.
- Puede ser lucrativa o no lucrativa.
- Tiene independencia del gobierno.
- Ejemplo: Empresas familiares, clínicas privadas.

TIPOS DE ORGANIZACIÓN Y SUS CARACTERÍSTICAS

1. Organización Formal

Definición: Está estructurada con reglas claras, jerarquía establecida y objetivos definidos.

Características:

- Tiene una estructura organizacional establecida (organigrama).
- Existe división del trabajo y responsabilidades claras.
- Se guía por normas, procedimientos y políticas internas.
- Ejemplo: Empresas, escuelas, instituciones gubernamentales

3. Organización Lucrativa (con fines de lucro)

Definición: Su propósito principal es generar ganancias económicas.

Características:

- Busca maximizar beneficios.
- Opera en mercados competitivos.
- Tiene clientes y ofrece productos o servicios.
- Ejemplo: Empresas comerciales, industrias

5. Organización Pública

Definición: Es administrada por el Estado para ofrecer servicios a la sociedad.

Características:

- Financiada por el gobierno.
- Atiende necesidades colectivas.
- No busca lucro.
- Ejemplo: Hospitales públicos, ayuntamientos, escuelas oficiales

CONCLUSION

Comprender qué es una organización y sus tipos es esencial para entender cómo funcionan los sistemas sociales y económicos. Cada tipo tiene un propósito específico y características que lo diferencian, pero todos comparten la necesidad de coordinar esfuerzos para lograr metas.

BIOGRAFIAS

Robbins, S. P. y Coulter, M. (2018). Administración. Pearson.

- Chiavenato, I. (2006). Introducción a la teoría general de la administración. McGraw-Hill.
- <https://www.economia.unam.mx>

