



# Mi Universidad

PAULINA ELIZABETH SOLIS PASQUETT

*PRIMER PARCIAL*

*ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES*

*ALDO IRECTA NAJERA*

*LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA*

*TERCER CUATRIMESTRE*

*COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, 20 DE MAYO 2025*

# : “QUE ES UNA ORGANIZACION, CUALES SON LOS TIPOS DE ORGANIZACION Y QUE CARACTERISTICAS TIENE CADA TIPO DE ORGANIZACION“

UNA ORGANIZACIÓN ES UN SISTEMA SOCIAL FORMADO POR UN GRUPO DE PERSONAS QUE TRABAJAN CONJUNTAMENTE PARA ALCANZAR OBJETIVOS COMUNES, SIGUIENDO UNA ESTRUCTURA Y ESTRATEGIA DEFINIDAS



## TIPOS DE ORGANIZACION

### SEGÚN LA ESTRUCTURA

ORGANIZACIONES FORMALES: TIENEN JERARQUÍAS Y ROLES DEFINIDOS, CON REGLAS CLARAS PARA ALCANZAR OBJETIVOS EFICIENTEMENTE. EJEMPLO: EMPRESAS CON ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEFINIDA.  
ORGANIZACIONES INFORMALES: SURGEN ESPONTÁNEAMENTE, CON NORMAS FLEXIBLES Y RELACIONES MENOS RÍGIDAS. EJEMPLO: GRUPOS DE ESTUDIO O AMISTADES DENTRO DE UNA EMPRESA



### SEGÚN LA PROPIEDAD

ORGANIZACIONES PRIVADAS: CAPITAL Y CONTROL SON DE PARTICULARES O EMPRESAS PRIVADAS.  
ORGANIZACIONES PÚBLICAS: CONTROLADAS O FINANCIADAS POR EL ESTADO, COMO SERVICIOS DE SALUD PÚBLICOS

### SEGÚN EL FIN

CON FINES DE LUCRO: BUSCAN GENERAR GANANCIAS ECONÓMICAS, COMO LA MAYORÍA DE LAS EMPRESAS COMERCIALES.  
SIN FINES DE LUCRO: SU OBJETIVO ES SOCIAL, CULTURAL O COMUNITARIO, COMO ONG Y ASOCIACIONES CIVILES

### SEGÚN LA LOCALIZACIÓN

LOCALES: OPERAN EN UN ÁREA GEOGRÁFICA LIMITADA.  
NACIONALES: ACTÚAN EN TODO UN PAÍS.  
INTERNACIONALES: FUNCIONAN EN VARIOS PAÍSES, COMO LA ONU

### SEGÚN EL TAMAÑO

PEQUEÑAS: ENTRE 10 Y 49 MIEMBROS.  
MEDIANAS: ENTRE 50 Y 199 MIEMBROS.  
GRANDES: MÁS DE 200 MIEMBROS

### CARACTERÍSTICAS DE CADA TIPO DE ORGANIZACIÓN

ORGANIZACIONES FORMALES: ESTRUCTURA CLARA, ROLES DEFINIDOS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA LOGRAR EFICIENCIA Y COORDINACIÓN.  
ORGANIZACIONES INFORMALES: FLEXIBILIDAD, RELACIONES ESPONTÁNEAS, MENOS BUROCRACIA, PERO PUEDEN CARECER DE COORDINACIÓN FORMAL.  
ORGANIZACIONES PRIVADAS: ORIENTADAS A LA RENTABILIDAD, CON TOMA DE DECISIONES BASADA EN INTERESES ECONÓMICOS.  
ORGANIZACIONES PÚBLICAS: ORIENTADAS A LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS, CON ESTRUCTURA Y CONTROL GUBERNAMENTAL.  
CON FINES DE LUCRO: ENFOCADAS EN MAXIMIZAR BENEFICIOS, EFICIENCIA EN RECURSOS Y COMPETITIVIDAD.  
SIN FINES DE LUCRO: PRIORIDAD EN OBJETIVOS SOCIALES, CON INDEPENDENCIA FINANCIERA Y ENFOQUE EN LA COMUNIDAD.  
POR TAMAÑO: LA COMPLEJIDAD Y FORMALIDAD DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SUELE AUMENTAR CON EL TAMAÑO, REQUIRIENDO MÁS COORDINACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN.

