



Nombre del Alumno: Manuel de Jesús chan uc

Nombre del tema: Mapa conceptual

Parcial: III

Nombre de la Materia: capital humano

Nombre del profesor: Gladis Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: III

CAPITAL HUMANO

UNIDAD 3

FUENTES DE RECLUTAMIENTO EXTERNO

Por qué

Estas son algunas formas en que las empresas pueden buscar candidatos fuera de la organización:

Medios directos: Recibir solicitudes personales o por correo.

Anuncios: Publicaciones en periódicos, radio o televisión.

Instituciones educativas: Escuelas y universidades pueden ayudar a conseguir personal capacitado.

Agencias de empleo: Organismos que se especializan en encontrar y recomendar candidatos adecuados.

LOS TEMAS QUE LO CONTEMPLAN SON:

PROCESO DE INCORPORACIÓN DE PERSONAL

En el que

El proceso de reclutamiento tiene como objetivo atraer a personas capacitadas que cumplan con los requisitos para cubrir vacantes dentro de una empresa.

"RECLUTAMIENTO EXTERNO E INTERNO"

Por el cual el

Reclutamiento Interno:
Se trata de buscar candidatos dentro de la misma empresa.

Reclutamiento Externo:
Consiste en buscar personas fuera de la organización.

"RECLUTAMIENTO MIXTO"

En

Este método combina las dos estrategias anteriores (interno y externo).

La ventaja principal es que se amplía el número de personas entre las que se puede elegir, aumentando las posibilidades de encontrar al candidato ideal.

"ENTREVISTAS Y EVALUACIONES"

Algunas son

Entrevista inicial: Se hace de manera informal para conocer de forma general al aspirante.

Prueba de conocimientos: Evalúa si el candidato domina los temas y habilidades necesarios para el puesto.

Evaluación psicológica: Ayuda a conocer el estado emocional del postulante.

Entrevista final: Es una entrevista más profunda y formal que busca conocer en detalle al candidato y su compatibilidad con la empresa.