

SHAZADY JEARIM LÓPEZ GONZÁLEZ

PARCIAL 2

CUADRO SINÓPTICO

CAPITAL HUMANO

GLADIS ADILENE HERNÁNDEZ LÓPEZ

LIC. MVZ

CUATRIMESTRE 3



DIAPOSITIVAS

* NECESIDAD LEGAL

Art 25: establece que deberá tenerse por escrito el servicio o servicios que deberán prestarse, los que determinarán con la mayor precisión posible

Art: 47 Fracc11: el patrón podrá rescindir el contrato de trabajo, sin incurrir en responsabilidades

Art134 Fracc4: obligación de los trabajadores

* MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Debido a la división del trabajo y ala consecuente especialización funcional

Las necesidades de recursos humanos de la organización, ya sean cualitativas o cuantitativas, se determinan mediante un esquema de descripciones y especificaciones de puestos

* ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS

El análisis de puestos es la revisión comparativa de las exigencias y requisitos

se conoce en 4 tipos de requisitos que aplica a cualquier puesto

- Intelectual
- Físico
- responsabilidad es adquiridas

* MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTOS

Constituyen una responsabilidad de línea y una función de staff

la responsabilidad de proporcionar sobre el puesto es únicamente en línea, mientras la presentación de servicios para la recolección y organización de la información es responsabilidad de la función de staff

DIAPOSITIVAS

* NECESIDAD DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD

Es motivo de precaución entre los administradores

Por ellos que la especialización, la división del mismo, la capacitación y desarrollo del capital humano

* ART 50 Y ART 123

Nadie puede ser obligado a prestar trabajos personales sin la justa retribución y pleno consentimiento, solo pueden ser obligados en los términos que establezcan las leyes respectivas

Derechos laborales:

- apartado A: trabajadores de sector privado (LFT)
- apartado B: trabajadores del servicio público (ley del servicio burocrático)

* REQUISITOS INTELECTUALES

1. Escolaridad indispensable.
2. Experiencia indispensable.
3. Adaptabilidad al puesto.
4. Iniciativa requerida.
5. Aptitudes requeridas.

FÍSICOS:

1. Esfuerzo físico requerido.
2. Concentración visual.
3. Destrezas o habilidades.
4. Complexión física requerida.