



Mi Universidad

Super Notas

Nombre del Alumno: Gabriela Montserrat Calvo Vázquez

Nombre del tema: Capital humo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Cuatrimestre: 3

CAPITAL HUMANO

El capital humano es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico

Esta integrado por personas que proporcionan a la organización talento, trabajo, creatividad y esfuerzo para realización de sus trabajos

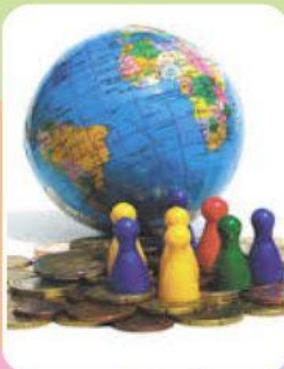
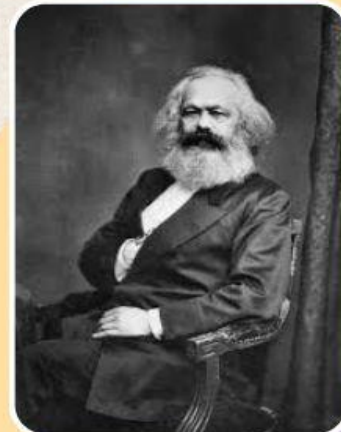


BALTAZAR BALCAZAR

Menciona "hablar de productividad se necesitan de dos elementos fundamentales, orden y disciplina, sin ellos, es inútil hablar de productividad"

EVOLUCIÓN

El hombre en la comunidad primitiva para su subsistencia necesitó unirse, empleando formas elementales de organización. Karl Max se refirió a la comunidad primitiva como la forma mas antigua de organización social



SISTEMAS ECONÓMICOS

Economía de mercado
-Economía planificada
-Economía mixta
-Economía tradicional

CLASES SOCIALES

Son grupo de personas que comparten características económicas y sociales similares

- Clase alta
- Clase media
- Clase baja



CAPITAL HUMANO

PROCESO ADMINISTRATIVO

conjunto de fases o etapas que los gerentes y administradores siguen para alcanzar los objetivos de una organización de manera eficiente y efectiva

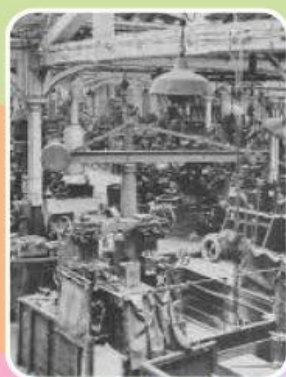


ETAPAS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

- Planificación
- Organización
- Dirección
- Control

SISTEMA DE GREMIOS

Edad media. Fue en este periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y Alos sindicatos y uniones obreras



SISTEMA FABRIL DE REPRODUCCION

Expresión de comercios y el aumento en el que ingreso personal durante la Edad Media, ayudaron a estimular una demanda por bienes y servicios

SISTEMA DE PRODUCCION MASIVA Y LA ADMINISTRACION CIENTIFICA

La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basad en la recolección y análisis de datos



CAPITAL HUMANO

DESARROLLO DE LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL

Hacia en 1913 Hugo Mustenberg tomando como base las ideas de Taylor publica su libro- La Psicología y la eficiencia industrial en el que llama la atención sobre contribuciones que podría prestar la psicología



NIVELES DE ANÁLISIS

- Nivel de comportamiento social (la sociedad como microsistema)
- Nivel de comportamiento organizacional (la organización como sistema)
- Nivel de comportamiento individual (el individuo como microsistema)



PROCESO DE PLANEACION

Flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo determinado por una empresa u organización



FUNCIONES BÁSICAS QUE IMPLICAN LA PLANEACION

- Definición de misión y visión, objetivos, estrategia
- Determinación de las competencias básicas de la empresa
- Determinación de la cantidad necesaria del personal
- Diagnostico y planeación de la capacitación



- Mejoramiento del capital humano a corto, mediano y largo plazos
- Aplicación de estrategias de cambio, para lograr la salud y excelencia organizacional
- Establecer estrategias para lograr una planta estable de trabajo con personal altamente satisfecho

