



NOMBRE COMPLETO DEL DOCENTE: GLADIS ADILENE
HERNANDEZ LOPEZ

NOMBRE COMPLETO DEL ALUMNO: JOSUÉ JONATHAN ALFARO GUILLÉN

NOMBRE DE LA MATERIA: CAPITAL HUMANO

Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Trabajo: Cuadro sinóptico

Parcial: 4

Cuatrimestre: 3ero

Capacitación y desarrollo del capital humano

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos desarrollar habilidades

A través de la capacitación al desarrollo las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras

Entenderemos por capacitación actividades culturales y educativas enfocadas a lograr la superación intelectual

Aspectos legales

El artículo 123 otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo

Artículo 3. LFT. Es de interés social promover vigilar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores

Artículo 132. el patrón tiene como obligación la capacitación y adiestramiento de sus trabajadores y participar en Integración y funcionamiento

Su fracción XIII consigna como obligación a la empresa capacitar y adiestrar a sus trabajadores

Artículo 7. el patrón y sus trabajadores extranjeros tienen como obligación capacitar en su especialidad

Beneficios de la capacitación

Mejora de conocimientos de puesto de todos los niveles

Se agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas

Su fracción XIII consigna como obligación a la empresa capacitar y adiestrar a sus trabajadores

Mejora la relación de jefes-subordinados

Elimina a los temores a la incompetencia o la ignorancia individual

Es un poderoso auxiliar para la conversión de políticos

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

Lectura. En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que recibe información y la analiza

Capacitación en clase. Es el entrenamiento fuera del local del trabajo

Capacitación en el puesto. Utilizando para capacitar o no ejecutados es esta que tiene la ventaja de proporcionar experiencia directa en condiciones normales de trabajo

Instrucción programada. Esto implica al instructor humano se presenta en pequeñas artes de información

Capacitación por computadora. con ayuda de la tecnología de la información (TIC) se puede hacer un programa de capacitación

Instrumentos capacitada. Permite que un mínimo de instructores maneje un número elevado de participantes

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

ANTOLOGIA.UDS.2025