



**Mi Universidad**

## **Mapa Conceptual**

*Nombre del Alumno: Christian Daniel Gómez Gómez*

*Nombre del tema: mapa conceptual*

*Parcial: unidad I*

*Nombre de la Materia : bromatología animal*

*Nombre del profesor: Solís meza lorena Guadalupe*

*Nombre de la Licenciatura : medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre : I*

# CAPITAL HUMANO

El capital humano es el conjunto de conocimientos, habilidades, experiencias y capacidades que poseen los trabajadores y que pueden ser aprovechados por una organización para alcanzar sus objetivos. Es un activo intangible clave para el desarrollo económico y organizacional.

## ELEMENTOS CLAVE DEL CAPITAL HUMANO

1. Educación y formación :
  - . Base para adquirir competencias y habilidades
  - . Mejora la productividad individual y colectiva
2. Experiencia laboral :
  - . Acumulación de conocimiento práctico
  - . Fortalece la toma de decisiones y eficiencia
3. salud mental y física:
  - . Influye directamente en el rendimiento y la asistencia
  - . organizaciones invierten en bienestar como estrategia
4. valores y actitudes
  - . Ética , responsabilidades, compromiso
  - . impactan en la cultura organizacional



## IMPORTANCIA DEL CAPITAL HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

- Aumenta la productividad y competitividad.
- Mejora la innovación y adaptación al cambio.
- Fortalece el liderazgo y trabajo en equipo.
- Reduce la rotación y mejora el clima laboral.

## GESTION DEL CAPITAL HUMANO

- Reclutamiento y selección: Encontrar el talento adecuado.
- Capacitación continua: Actualizar habilidades.
- Evaluación del desempeño: Medir el rendimiento.
- Planes de carrera: Motivar y retener al personal.
- Remuneración justa: Incentiva el compromiso.



## ENFOQUES MODERNOS

- Capital humano como inversión: Aporta valor a largo plazo.
- Gestión por competencias: Se enfoca en el desarrollo individual.
- Cultura organizacional positiva: Atrae y fideliza talento.

