



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: ALEJANDRO SANDOVAL RIVERA

NOMBRE DEL TEMA: SUPER NOTA

PARCIAL: 1ER PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO IRECTA NÁJERA

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE: 3ER CUATRIMESTRE

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?



UNA ORGANIZACIÓN ES UN SISTEMA SOCIAL COMPUESTO POR UN GRUPO DE PERSONAS QUE TRABAJAN EN CONJUNTO PARA LOGRAR METAS COMUNES DENTRO DE UN CONTEXTO DETERMINADO DE TIEMPO, ESPACIO Y CULTURA. ESTAS ENTIDADES ESTABLECEN NORMAS, METAS Y ESTRUCTURAS QUE FACILITAN LA CONSECUCCIÓN DE SU MISIÓN.

TIPOS DE ORGANIZACIONES Y SUS CARACTERÍSTICAS



ORGANIZACIÓN FORMAL

DEFINICIÓN: ESTRUCTURA PLANIFICADA CON REGLAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA ALCANZAR OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

CARACTERÍSTICAS: JERARQUÍA DEFINIDA.
ROLES Y RESPONSABILIDADES CLAROS.
COMUNICACIÓN OFICIAL Y DOCUMENTADA.

EJEMPLO: EMPRESAS, INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES.

ORGANIZACIÓN INFORMAL

DEFINICIÓN: RED DE RELACIONES PERSONALES Y SOCIALES QUE SURGEN ESPONTÁNEAMENTE DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN FORMAL.

CARACTERÍSTICAS: ESTRUCTURA FLEXIBLE.
COMUNICACIÓN NO OFICIAL.
INFLUENCIA BASADA EN RELACIONES PERSONALES.

EJEMPLO: GRUPOS DE AMISTAD DENTRO DE UNA EMPRESA.

ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO

DEFINICIÓN: ENTIDAD QUE PERSIGUE OBJETIVOS SOCIALES, CULTURALES O COMUNITARIOS SIN BUSCAR BENEFICIOS ECONÓMICOS.

CARACTERÍSTICAS:

- REINVERSIÓN DE EXCEDENTES EN LA MISIÓN ORGANIZACIONAL.
- FINANCIAMIENTO A TRAVÉS DE DONACIONES Y SUBVENCIONES.
- ENFOQUE EN EL BIENESTAR SOCIAL.

EJEMPLO: ONGS, FUNDACIONES.

ORGANIZACIÓN EN RED

DEFINICIÓN: ESTRUCTURA DESCENTRALIZADA DONDE LAS UNIDADES OPERAN DE MANERA AUTÓNOMA PERO COORDINADA.

CARACTERÍSTICAS:

- ALTA FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD.
- COMUNICACIÓN HORIZONTAL.
- COLABORACIÓN ENTRE NODOS INDEPENDIENTES.

EJEMPLO: ALIANZAS ESTRATÉGICAS ENTRE EMPRESAS.

ORGANIZACIÓN LINEAL

DEFINICIÓN: ESTRUCTURA JERÁRQUICA SIMPLE CON LÍNEAS CLARAS DE AUTORIDAD.

CARACTERÍSTICAS:

- AUTORIDAD ÚNICA POR NIVEL.
- COMUNICACIÓN VERTICAL.
- RESPONSABILIDADES BIEN DEFINIDAS.

EJEMPLO: ORGANIZACIONES MILITARES.

ORGANIZACIÓN DE APRENDIZAJE

DEFINICIÓN: ENTIDAD QUE PROMUEVE EL APRENDIZAJE CONTINUO Y LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO.

CARACTERÍSTICAS:

- FOMENTO DE LA INNOVACIÓN.
- COMPARTICIÓN DE CONOCIMIENTOS.
- CULTURA DE MEJORA CONTINUA.

EJEMPLO: EMPRESAS QUE INVIERTEN EN DESARROLLO PROFESIONAL

CONCEPTO.DE. (S.F.). ORGANIZACIÓN: CONCEPTO, COMPONENTES, TIPOS Y EJEMPLOS.

RECUPERADO DE [HTTPS://CONCEPTO.DE/ORGANIZACION/](https://concepto.de/organizacion/)

HUMANIDADES.COM. (S.F.). ORGANIZACIONES: QUÉ SON, TIPOS, MODELOS Y CARACTERÍSTICAS.

RECUPERADO DE [HTTPS://HUMANIDADES.COM/ORGANIZACIONES/](https://humanidades.com/organizaciones/)

WIKIPEDIA. (S.F.). ORGANIZACIÓN LINEAL. RECUPERADO DE [HTTPS://ES.WIKIPEDIA.ORG/](https://es.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n_lineal)

[WIKI/ORGANIZACION_LINEAL](https://es.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n_lineal)