



CECILIA ESMERALDA MÉNDEZ CRUZ

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Estudio de tiempos
y movimientos

ALDO IRECTA NÁJERA

CUATRIMESTRE 3

PARCIAL 4



MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Estudio de tiempos y movimientos

El estudio de tiempos y movimientos es una técnica administrativa que analiza las tareas que realiza un trabajador, descomponiéndolas en cada uno de sus movimientos, para medir cuánto tiempo se tarda en hacerlas y cómo se pueden mejorar.

Fue impulsado por Frederick Taylor (padre de la administración científica) y los esposos Gilbreth, y se considera fundamental para diseñar estructuras organizacionales más eficientes.

🐾 Importancia dentro de las estructuras organizacionales

1. Diseñar puestos de trabajo

Ayuda a definir claramente las funciones y responsabilidades de cada puesto, asegurando que las actividades asignadas sean realistas, eficientes y bien distribuidas.

🐾 2. Evitar duplicidad de funciones

Al observar las tareas con detalle, se detecta si varios empleados hacen lo mismo innecesariamente, lo que permite reorganizar funciones.

🐾 3. Mejorar la eficiencia de los procesos

Permite identificar cuellos de botella, tiempos muertos y pasos innecesarios, para así reorganizar el flujo de trabajo dentro del organigrama.

🐾 4. Establecer tiempos estándar por actividad

Esto facilita la planificación, programación y control de recursos humanos, lo cual es esencial para que la estructura organizacional funcione correctamente.

🐾 5. Rediseñar estructuras formales

Con los datos obtenidos, se pueden tomar decisiones para modificar jerarquías, departamentos o líneas de mando, creando una organización más ágil y productiva.

Conclusión

Es una herramienta clave para:

- Diseñar puestos eficientes
- Evitar desperdicio de recursos
- Mejorar el desempeño organizacional
- Tomar decisiones estructurales basadas en datos reales

Ayuda a construir organizaciones más ordenadas, productivas y funcionales, ajustando tareas, personas y recursos de forma óptima.

