



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Gabriela Montserrat Calvo Vázquez

Nombre del tema: Organizaciones

Parcial: I

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Cuatrimestre: 3

ORGANIZACIONES

Grupo de personas que trabajan para lograr objetivos y metas comunes



O. Funcional

Departamentos según funciones específicas (finanzas, recursos humanos, marketing)

Característica:

- Especialización en tareas
- Claridad en roles
- Responsabilidad
- Comunicación vertical

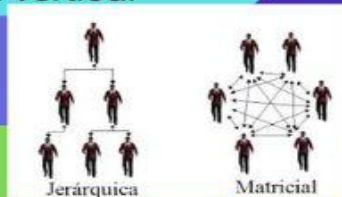


O. Divisional

Se organiza en división autónomas, cada una responsable de un producto

Característica

- Enfoque en resultados
- Rendimiento de cada división
- Mayor flexibilidad
- Puede haber duplicado de recursos



O. Matricial

Combina estructuras funcionales y divisionales

Características:

- Promueve la colaboración entre diferentes departamentos
- Facilita la gestión de proyectos
- Puede generar confusión en la jerarquía
- Tienen dos jefes



O. Por Proyectos

Se centra en la realización de proyectos específicos con equipos temporales

Características:

- Flexibilidad
- Adaptabilidad a las necesidades del proyecto
- Uso eficiente de recursos
- Fomenta la innovación



O. Horizontal

Niveles jerárquicos y promueve un ambiente colaborativo

Características:

- Toma de decisiones más rápida
- Eficiente
- Mayor empoderamiento de los empleados
- Comunicación abierta y fluida



O. En Red

Red de relaciones externas e internas para alcanzar objetivos comunes

Características:

- Alta flexibilidad
- Adaptación a cambios rápidos
- Dependencia de socios externos



O. Por Procesos

Se estructura en torno a procesos clave en lugar de funciones o productos

Características:

- Enfoque en la eficiencia
- Mejora continua de los procesos
- Facilita la identificación
- Promueve la colaboración entre áreas funcionales



O. Holocrática

Modelo que distribuye la autoridad y la toma de decisiones entre todos los miembros

Características:

- Roles claros pero flexibles
- Fomenta la autonomía
- Responsabilidad individual
- Difícil de implementar en culturas organizacionales



O. Comunitaria

Se centra en las necesidades y el bienestar de una comunidad específica

Características:

- Enfoque en la participación
- Colaboración comunitaria
- Objetivos alineados con el desarrollo social
- Dependencia de donaciones



O. Burocrática

Estructura rígida, reglas estrictas y procedimientos formalizados

Características:

- Claridad en roles y procesos
- Puede ser lenta para adaptarse
- Riesgo de desmotivación entre empleados
- División del trabajo

ORGANIZACIONES



O. Empresarial Social

Generar un impacto social positivo

Característica:

- Equilibrio entre misión social
- Innovación en soluciones a problemas
- Atrae a empleados motivados
- Sostenibilidad financiera



O. De Redes Sociales

Colaboración entre individuos y grupos a través de plataformas

Características:

- Alto grado de interconexión
- Comunicación
- Adaptabilidad a cambios
- Crecimiento orgánico



O. Internacional

Opera en múltiples países, adaptando sus estrategias a diferentes mercados

Características:

- Diversidad cultural entre empleados
- Clientes
- Complejidad en la gestión
- Enfoque de globalización



O. Educativa

Instituciones que se dedican a la enseñanza y formación

Características:

- Estructura jerárquica con roles definidos
- Metodológicas pedagógicas
- Personal capacitado
- Recursos educativos



O. Internacional

Entidad que opera en varios países y tiene una estructura y objetivos globales

Características:

- Alcance global
- Estructura compleja
- Cooperación internacional
- Objetivos globales



O. Agile

Adaptabilidad, colaboración y la entrega rápida de productos

Característica

- Respuesta rápida a cambios
- Feedback del cliente
- Equipos autogestionados
- Enfoque en el aprendizaje continuo y mejora



O. Familiar

Controlada y gestionada por miembros de una familia

Características:

- Valores familiares influyen en la cultura organizacional
- Posibilidad de conflictos
- Enfoque a largo plazo
- Compromiso con el legado



NGO

O. No Gubernamental

Entidades sin fines de lucro dedicadas a causas sociales

Características:

- Financiación a través de donaciones
- Enfoque en el impacto social
- Dependencia del voluntariado



O. Start-Up

Innovadoras y buscan resolver problemas o necesidades específicas en el mercado

Características:

- Flexibilidad
- Innovación
- Crecimiento rápido
- Equipo pequeño



O. Cultural

Entidad que se dedica a la promoción y preservación de la cultura

Características:

- Promoción de la cultura
- Educación y formación
- Comunidad y participación
- Exhibición y eventos