



Mi Universidad

Nombre del Alumno: CYNTHIA MARIANA JIMENEZ RAMIREZ

Nombre del tema: MAPA CONCEPTUAL

Parcial: TERCERA UNIDAD

Nombre de la Materia: FUNDAMENTOS III

Nombre del profesor: MARCOS JHODANY ARGUELLO GALVEZ

Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA

Cuatrimestre: TERCER CUATRIMESTRE

FECHA: SABADO 05 DE JULIO DE 2025

11 PATRONES FUNCIONALES DE MARGORY GORDON

VALORACION

La valoración por Patrones Funcionales de Marjory Gordon aporta una serie de ventajas al proceso:

Los patrones pueden ser utilizados independientemente del modelo enfermero del que se parte; se adaptan muy bien al ámbito de la atención primaria de salud

Permitiendo estructurar y ordenar la valoración, tanto a nivel individual como familiar o comunitario, a lo largo del ciclo vital de la persona, en situaciones de salud o enfermedad

Y facilitan claramente la siguiente fase de diagnóstico enfermero al estar en el origen de la clasificación por dominios de la NANDA.

• La valoración se define como un proceso planificado, sistemático, continuo y deliberado de recogida e interpretación de información,

que permite determinar la situación de salud, y la respuesta que las personas dan a ésta.

- Patrón 1: Percepción manejo de salud
- Patrón 2: Nutricional - metabólico
- Patrón 3: Eliminación

- Patrón 4: Actividad - ejercicio
- Patrón 5: Sueño - descanso
- Patrón 6: Cognitivo - perceptivo

- Patrón 7: Autopercepción autoconcepto.
- Patrón 8: Rol - relaciones
- Patrón 9: Sexualidad y reproducción

- Patrón 10: Adaptación tolerancia al estrés

- Patrón 11: Valores - creencias

La valoración es la primera fase de este proceso, y la base de las demás.

11 PATRONES FUNCIONALES DE MARGORY GORDON

PATRONES ALTERADOS:

Los patrones funcionales alterados se refieren a aquellos que no cumplen con las normas de salud esperadas

y pueden indicar problemas de salud. Estos patrones pueden ser clasificados como:

- **Patrones disfuncionales:** Aquellos que muestran un funcionamiento inadecuado o que limitan la autonomía del individuo.

- **Patrones en riesgo de alteración:** Situaciones que podrían llevar a un deterioro en la salud si no se abordan adecuadamente.

- **Desarrollar un plan de cuidados personalizado:** Abordando las necesidades específicas del paciente.

- **Monitorear el progreso:** Evaluando la efectividad de las intervenciones implementadas.

- **Facilitar la comunicación:** Utilizando un lenguaje estandarizado que mejora la calidad de la atención y la documentación.

- **Percepción y manejo de la salud:** Un paciente que no reconoce síntomas de enfermedad o que no sigue las recomendaciones médicas puede tener un patrón alterado en esta área.

- **Nutrición:** Cambios en el apetito o en los hábitos alimenticios que afectan el estado nutricional del paciente.

- **Actividad y ejercicio:** La falta de actividad física puede ser un indicador de un patrón alterado que afecta la salud general del paciente.

Los Patrones Funcionales de Marjory Gordon son fundamentales para la práctica de enfermería

La valoración es la primera fase de este proceso, y la base de las demás.

11 PATRONES FUNCIONALES DE MARGORY GORDON

BIBLIOGRAFIA

Marjory Gordon (1931-2015) fue una influyente enfermera y teórica estadounidense

Posteriormente, obtuvo su doctorado en el Boston College, donde más tarde se convirtió en profesora emérita.

Facilitar la comunicación: Utilizando un lenguaje estandarizado que mejora la calidad de la atención y la documentación.

Marjory Gordon fue reconocida como una "leyenda viviente" por la Academia Americana de Enfermería en 2009

conocida por desarrollar el modelo de los Patrones Funcionales de Salud, que revolucionó la práctica de la enfermería.

A lo largo de su carrera, Gordon trabajó en diversas instituciones educativas y fue reconocida por su enfoque innovador en la valoración de la salud.

un marco que permite a los enfermeros evaluar a los pacientes de manera integral.

un título que refleja su impacto duradero en la profesión.

Marjory Gordon nació el 10 de noviembre de 1931 y se graduó en la Universidad de Nueva York.

Gordon es mejor conocida por su desarrollo de los Patrones Funcionales de Salud

Este modelo se basa en once patrones que abordan diferentes aspectos de la salud y el bienestar del paciente, facilitando una atención más personalizada y centrada en el individuo.

Su trabajo ha influido en la formación de enfermeras y en la práctica clínica en todo el mundo, y sus teorías siguen siendo ampliamente utilizadas en la educación y atención de la salud.

[MANUAL-VALORACION-NOV-2010.pdf](#)

[MANUAL-VALORACION-NOV-2010.pdf](#)

[Marjory Gordon: Biografía y los Patrones Funcionales](#)