ALUMNO: URIEL FERNANDO RUIZ

PROFESOR: JUAN MANUEL JAIME DIAZ

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: TALLER DEL EMPRENDEDOR

LICENCIATURA: ARQUITECTURA

UNIDAD: I

CUATRIMESTRE: 9

INTRODUCCION AL EMPRENDEDURISMO

- ESPIRITU EMPRENDEDOR
  - EMPRENDER
    - SIGINFICA
      - INICIAR UNA NUEVA ACTIVIDAD
        - Y
          - EN NEGOCIOS CREAR UNA EMPRESA
            - CON
              - FINES DE LUCRO
  - EMPRENDEDOR
    - PERSONA
      - QUE ASUME RIESGOS, CREA NEGOCIOS EXITOSOS
        - ASI COMO
          - DESARROLLA NUEVAS IDEAS Y NUEVAS FORMAS DE HACER LAS COSAS
  - CARACTERISTICAS DEL EMPRENDEDOR
    - ES
      - INNOVADOR, CREATIVO, ALQUIMISTA
        - Y
          - CAPACIDAD DE CONCENTRACION Y ENFOQUE
- CARACTERISTICAS DEL EMPRENDEDOR
  - CARACTERISTICAS PERSONALES
    - TIENE
      - INICIATIVA, RESPONSABILIDAD, AUTOCONFIANZA, ENERGÍA, REALISMO
        - ASI COMO
          - CONTROL INTERNO, TOMA DE RIESGO CALCULADO, TOLERANCIA AL CAMBIO
  - RIESGO
    - ES
      - ELEMENTO CLAVE DEL EMPRENDEDOR, CALCULA Y ASUME RIESGOS
        - ASI COMO
          - CAPACIDAD PARA ASUMIR PERDIDAS Y GANANCIAS
  - CUALIDADES CLAVE
    - SON
      - CREATIVIDAD, INNOVACION, CONFIANZA EN SI MISMO
        - COMO
          - PERSEVERANTE, ACEPTACION DE RIESGOS
- TIPOS DE EMPRENDEDOR
  - CLASIFICACIÓN SEGÚN SCHOLLHAMMER
    - ES EL
      - EMPRENDEDOR ADMINISTRATIVO, OPORTUNISTA, ADQUISITIVO
        - COMO
          - INCUBADOR E IMITADOR
  - NECESIDADES PSICOLOGICAS DEL EMPRENDEDOR
    - SON LAS
      - NECESIDADES DE LOGRO, AFILIACION, PODER, INDEPENDENCIA
        - TAMBIEN
          - AUTONOMIA, DOMINIO DEL ENTORNO Y NECESIDAD DE CREER
  - LOS TIPOS DE EMPRENDEDOR
    - SON
      - EMPRENDEDOR SOCIAL, DESTACADO, INTERNO, EXTERNO
- CREATIVIDAD Y TERMINOS AFINES
  - PROCESO CREATIVO
    - SON
      - VER UN PROBLEMA, TENER UNA IDEA, HACER ALGO CON ELLA
        - Y
          - ANALIZAR LOS RESULTADOS Y APLICAR MEJORAS
  - TIPOS DE PENSAMIENTO
    - SON
      - DIVERGENTE: MULTIPLES SOLUCIONES POSIBLES
        - Y
          - CONVERGENTE: UNA UNICA SOLUCION CORRECTA
  - CARCATERISTICAS DE LA PERSONA CREATIVA
    - ES QUE
      - OBSERVA DE MANERA DIFERENTE, REALIZA CAMBIOS PRACTICOS
        - TAMBIEN
          - TIENE MENTE ABIERTA, APORTA NOVEDAD Y FUNCIONALIDAD
- PROCESO DE LA CREATIVIDAD
  - ORIGEN CEREBRAL DE LA CREATIVIDAD
    - EL
      - CEREBRO HUMANO TIENE DOS HEMISFERIOS
        - SON
          - IZQUIERDO: LOGICA, ANALITICO, SECUENCIAL
            - Y
              - DERECHO: INTUITIVO, EMOCIONAL Y ARTISTICO
  - CARACTERÍSTICAS DE LOS HEMISFERIOS (SEGÚN PABLO CAZAU, 1999)
    - EL
      - DERECHO: ARTE, MÚSICA, IMAGINACIÓN, EMOCIONES
        - Y
          - IZQUIERDO: LÓGICA, RAZONAMIENTO, LENGUAJE, ANÁLISIS
  - GENERACIÓN DE IDEAS:
    - LAS
      - IDEAS SURGEN CUANDO HAY APERTURA MENTAL AL ENTORNO
        - TAMBIEN
          - HAY QUE DESCARTAR IDEAS INVIABLE O INCOSTEABLES
            - MAS IDEAS
              - MAYOR POSIBILIDAD DE ENCONTRAR SOLUCIONES ÚTILES
- TIPOS DE CREATIVIDAD
  - SEGÚN WEISBERG
    - LA
      - LA CREATIVIDAD CIENTIFICA
        - QUE ESTA
          - APLICADA EN DESCUBRIMIENTOS CIENTÍFICOS
            - Y
              - CREATIVIDAD ARTÍSTICA:
                - QUE ESTA
                - APLICADA EN ARTES: NARRATIVA, POESÍA, TEATRO, PINTURA, ESCULTURA
  - SEGÚN LA PSICOLOGÍA:
    - LA
      - CREATIVIDAD ORDINARIA: EN PERSONAS COMUNES Y CITUACION ORDINARIA
        - LA
          - CREATIVIDAD EXCEPCIONAL: QUE ROMPE PARADIGMAS
            - Y
              - GENERA CAMBIOS TRASCENDENTALES
  - SEGÚN GUILFORD
    - LA
      - PENSAMIENTO DIVERGENTE: GENERA MÚLTIPLES RESPUESTAS
        - Y
          - ES BASE DEL PROCESO CREATIVO
            - Y
              - PENSAMIENTO CONVERGENTE:UNA SOLA RESPUESTA CORRECTAY LIMITADO EN CREATIVIDAD
- Equipo de trabajo
  - NATURALEZA SOCIAL DEL SER HUMANO
    - EL
      - SER HUMANO NECESITA DE OTROS PARA CRECER Y DESARROLLARSE
        - LOS
          - EQUIPOS DE TRABAJO SURGEN EN GRUPOS SOCIALES (FAMILIA, ESCUELA, OFICINA)
  - DEFINICIÓN DE EQUIPO
    - EL
      - GRUPO REDUCIDO DE PERSONAS CON CAPACIDADES COMPLEMENTARIAS
        - QUE
          - COMPARTEN RESPONSABILIDADES, TRABAJAN DE FORMA INTERDEPENDIENTE Y COORDINADA
  - CONDICIONES PARA EL BUEN DESEMPEÑO
    - EL
      - OBJETIVO COMUN CLARO, COMPETENCIAS DIVERSAS, COORDINACION
        - COMO
          - LIDERAZGO COMPARTIDO, COMUNICACION, TOLERANCIA, MEJORA CONTINUA
- CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS EFECTIVOS DE TRABAJO
  - ATRIBUTOS DE UN EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO
    - SON
      - LIDERAZGO PARTICIPATIVO, RESPONSABILIDAD COMPARTIDA
        - COMO
          - COMUNIDAD DE PROPOSITO, BUENA COMUNICACION, MIRA AL FUTURO
            - Y
              - CONCENTRACION EN LAS TAREAS, RESPUESTA RAPIDA Y PROACTIVA
  - IDENTIFICACIÓN DE METAS
    - EL
      - MOTOR DEL EQUIPO: ALINEA INTERESES INDIVIDUALES CON OBJETIVOS COLECTIVOS.
        - COMO
          - METAS COMUNES MAS METAS INDIVIDUALES
            - ES IGUAL
              - ESFUERZO COMPARTIDO
  - SINERGIA (COVEY, 1998)
    - EL
      - EL TODO ES MAYOR QUE LA SUMA DE SUS PARTES
        - COMO
          - EL TRABAJO CONJUNTO SUPERA A LOS ESFUERZOS INDIVIDUALES