# Ensayo

*Nombre del Alumno: Aguilar López Jorge Alberto*

*Nombre del tema: Introducción al emprendedurismo*

*Parcial: 1*

*Nombre de la Materia: Taller del emprendedor*

*Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime Díaz*

*Nombre de la Licenciatura: Arquitectura*

*Cuatrimestre: 9*

# INTRODUCCION AL EMPRENDEDURISMO

## Espiritu emprendedor

EMPRENDER

existen diversas formas de definir y entender el término emprendedor; sin embargo, los más variados autores coinciden en que tal vocablo se deriva de la palabra entrepreneur, que a su vez se origina del verbo francés entreprendre, que significa "encargarse de".

- **CAPITALSITAS**
- **INVENTORES**
- **ADMINISTRADORES**
- **EMPRENDEDORES**

## Caracteristicas del emprendedor

EMPRENDEDORES

- Compromiso total
- Capacidad de alcanzar metas
- Orientacion a las metas y oportunidades
- Inicitaiva y responsabilidad
- Realismo

- Creacion
- Administracion
- Innovacion
- Aceptacion del riesgo
- Mejor desempeño

- Creatividad e innovación.
- Confianza en él mismo y sus capacidades.
- Perseverancia.
- Capacidad para manejar problemas.
- Aceptación del riesgo.

## Tipos de emprendedores

5 TIPOS DE PERSONALIDADES

- Emprendedor administrativo
- Emprendedor oportunista
- Emprendedor adquisitivo
- Emprendedor incubador
- Emprendedor imitador

## Evaluacion de la capacidad de emprender

INTERPRETACION

Puntuación que obtuvo en cada una de las características evaluadas suma de cero a ocho puntos acumulados, su nivel es bajo y posee un área de oportunidad para desarrollar.

Si acumula entre nueve y 15 puntos, su nivel es medio y posee un área fuerte, aunque susceptible de ser mejorada

Y si los puntos acumulados son 16 o más, su nivel es elevado y posee una fortaleza que deberá aprovechar para el desarrollo de su actividad emprendedora.

De la misma manera, si el puntaje total (de las cinco características evaluadas) es menor o igual que 40 puntos, su perfil total es bajo, mientras que si el puntaje acumulado es mayor que 40, pero menor que 80, es un perfil medio. Con más de 80 puntos tiene un nivel elevado en cuanto a las características evaluadas del perfil emprendedor.

## Creatividad y terminos a fines

DAR ORIGEN A ALGO NUEVO

Todas las personas tienen la facultad para crear ideas u objetos nuevos y socialmente valiosos, lo hacen cada vez que transforman ideas e imágenes mentales en hechos concretos. De esta forma práctica, la creatividad es la habilidad para adaptar a cualquier situación lo que se tenga disponible (recursos), con el fin de alcanzar objetivos.

- **Facultad de crear**
- **Capacidad de creacion**

## El proceso de la creatividad

CREATIVIDAD

en nuestro cerebro hay dos hemisferios: izquierdo y derecho, Cada uno ayuda a desarrollar una cierta parte de la creatividad que el individuo necesita.

EMISFERIO IZQUIERDO

- Logica
- Razonamiento
- Lenguage
- Numeros
- Analisis
- Pensamiento lineal
- pensamiento digital
- pensamineto concreto

EMISFERIO DERECHO

- Ritmo
- Musica
- Imaginacion
- Ilmagenes
- Color
- Reconocimito de formas
- Ensoñaciones
- Pensamiento abstracto

## Tipos de creatividad

ORDIANRIA Y EXEPCIONAL

La ordinaria aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la vida

la excepcional rompe paradigmas y genera cambios relevantes y trascendentes en la vida de los hombres.

científica y artística. En el primer caso es la que actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico, se plasma en la genética, la psicología, la biología y la química, entre otras.

La creatividad artística se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura. El artista es el genuino creador, ya que posee capacidad para desarrollar procesos mentales y sensibilidad extraordinarios, así como una actitud abierta a nuevas experiencias.

## Equipo de trabajo

INDIVIDUOS PARA CRECER Y DESARROLLARSE

un equipo es una unidad compuesta por un número indeterminado de personas, quienes se organizan para la realización de una tarea concreta, relacionadas entre sí y, por esta condición, interactúan para alcanzar los objetivos que se han propuesto. Reconocen, también, que se necesitan mutuamente para dicho fin y se ven como una unidad.

## Caracteristicas de los equipos efectivos de trabajo

DESEM´PEÑO

1. Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.
2. Responsabilidad compartida
3. Una comunidad de propósito
4. La buena comunicación
5. La mira en el futuro,
6. Concentración en las tareas que se acuerdan
7. Respuesta rápida y proactiva