



Alumna: CRISOLITO GARCIA HERNANDEZ

Profesora: MARIA JOSE HERNANDEZ MENDEZ

Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE
ENFERMERIA

Tema: TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION - HENRY FAYOL

CUATRIMESTRE 9

GRUPO C

LICENCIATURA EN ENFRMERIA

TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION - HENRY FAYOL

Fayol identificó funciones básicas como la planificación, organización, dirección, coordinación y control. También propuso principios administrativos como la división del trabajo, la autoridad y responsabilidad, y la unidad de dirección para optimizar el rendimiento organizacional. La teoría clásica de Fayol enfatiza la estructura, la eficiencia y la jerarquía como factores clave para el éxito de una organización. Propone que una gestión eficiente, basada en los principios mencionados, puede optimizar la producción y mejorar el rendimiento de los empleados

Funciones y principios de Fayol Conoceremos la importancia de los principios administrativos que son los siguientes:

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de dirección
- Unidad de mando
- Subordinación del interés individual al interés general
- Remuneración del personal
- Centralización
- Jerarquía
- Orden
- Equidad

- Estabilidad del personal
- Iniciativa
- Espíritu de equipo

La teoría clásica de la administración se distinguió por el énfasis en la estructura y en las funciones que debe tener una organización para lograr la eficiencia, mientras que la administración científica se caracterizaba por hacer énfasis en las tareas que realizaba el obrero. Sin embargo, ambas teorías perseguían el mismo objetivo: la búsqueda de la eficiencia de las organizaciones

Ciertamente, la teoría clásica de la administración nace en Francia en las primeras décadas del siglo XX, su principal exponente es el ingeniero de minas Henri Fayol. Fayol, a partir de su vasta experiencia como ejecutivo en una gran empresa metalúrgica, escribió el famoso libro *Administration industrielle et générale*, publicado en París en 1916, en el cual plasmó su visión y [concepto de la administración de empresas](#).

El estudio de Fayol y su teoría clásica de la administración parten de un enfoque sintético, global y universal de la empresa, con lo cual inicia la concepción anatómica y estructural de la organización, contrariamente a la visión analítica y concreta de Taylor, la cual tuvo un enfoque normativo y prescriptivo.

Postulados básicos de la teoría clásica de la administración

- Capacidad administrativa: Capacidad principal para su actividad gerencial (no técnica).
- Administración = Ciencia
- Enfoque
 - Anatómico (Estructura)
 - Fisiológico (Funcionamiento)
- Su objetivo es la **EFICIENCIA** de la organización
- Enseñanza administrativa: los gerentes hacen conocer sus investigaciones y conclusiones generando una doctrina que sea enseñada

1. Las seis funciones básicas de la empresa

Fayol destaca que cada empresa cuenta con seis áreas funcionales básicas:

Administración, Operaciones, Comercial, Financiera, De seguridad y Contable

- Funciones de seguridad
- Funciones contables
- Funciones técnicas
- Funciones comerciales
- Funciones financieras

CONCEPTO DE ADMINISTRACION

Específicamente, Fayol define el acto de administrar como:

- **Planear:** Visualizar el futuro y trazar el programa de acción.
- **Organizar:** Construir las estructuras material y social de la empresa.
- **Dirigir:** guiar y orientar al personal.
- **Coordinar:** enlazar, unir y armonizar todos los actos colectivos.
- **Controlar:** verificar que todo suceda de acuerdo con las reglas establecidas y las órdenes dadas.

Las funciones administrativas abarcan los elementos de la administración, es decir, las funciones del administrador.

PRINCIPIOS generales de la administración según Fayol

Según Fayol, los 14 principios generales de la administración son

1. **DIVISIÓN DEL TRABAJO.** Especialización de tareas y personas para aumentar la eficiencia.
2. **AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD.** Autoridad: derecho a dar órdenes y esperar obediencia. Responsabilidad: deber de rendir cuentas

3. **DISCIPLINA.** Jefes: energía y justicia en órdenes sanciones, normas claras y justas.
Subordinados: obediencia y respeto por normas.
4. **UNIDAD DE MANDO.** Cada empleado debe recibir órdenes de un solo jefe.
5. **UNIDAD DE DIRECCIÓN.** Debe haber un jefe y un plan para cada grupo de actividades que tengan el mismo objetivo.
6. **SUBORDINACIÓN DE LOS INTERESES INDIVIDUALES A LOS GENERALES.** Los intereses generales deben estar por encima de los intereses particulares.
7. **REMUNERACIÓN DEL PERSONAL.** Debe haber una satisfacción justa y garantizada para los empleados y para la organización

8. **CENTRALIZACIÓN.** Concentración de la autoridad en la cúpula de la organización
9. **CADENA ESCALAR.** Línea de autoridad que va del escalón más alto al más bajo.
Puede saltarse si es imprescindible y existe autorización.
10. **ORDEN.** Debe haber un lugar para cada cosa y cada cosa de estar en su lugar.
Orden material y humano.
11. **EQUIDAD.** Amabilidad y justicia para conseguir lealtad del personal.
12. **ESTABILIDAD DEL PERSONAL.** Debe haber una razonable permanencia de una persona en su cargo.
13. **INICIATIVA.** Capacidad de visualizar un plan y asegurar su éxito.
14. **ESPÍRITU DE EQUIPO.** La armonía y la unión de personas es vital para la organización

Es una teoría que analiza y sintetiza el papel de la administración en las organizaciones.
Fue desarrollada alrededor de 1900 por el ingeniero francés Henri Fayol.

La teoría clásica, fundada por Henri Fayol, más allá de las críticas recibidas, determinó las bases de la teoría administrativa moderna, juntamente con la administración científica de Taylor.

Destaca por haber pensado en los problemas de la empresa algo dependiente de los niveles de la alta gerencia y no solo de los niveles operativos de la jerarquía.

A través de este estudio logramos comprender sobre el trabajo que realizó Henry Fayol para una empresa realice bien un trabajo ordenadamente. La teoría clásica de Fayol enfatiza la estructura, la eficiencia y la jerarquía como factores clave para el éxito de una organización. Propone que una gestión eficiente, basada en los principios mencionados, puede optimizar la producción y mejorar el rendimiento de los empleados

BIBLIOGRAFIA

<https://www.gestiopolis.com/teoria-clasica-administracion-henry-fayol/>

<https://psicologiaymente.com/organizaciones/teoria-clasica-administracion>

