

Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno YELIXA SULEIMA HERNANDEZ HERNANDEZ

Nombre del tema TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION-HENRY FAYOL

Parcial MODULO I

Nombre de la Materia ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Nombre del profesor MARIA JOSE HERNANDEZ MENDEZ

Nombre de la Licenciatura EN ENFERMERIA 9C

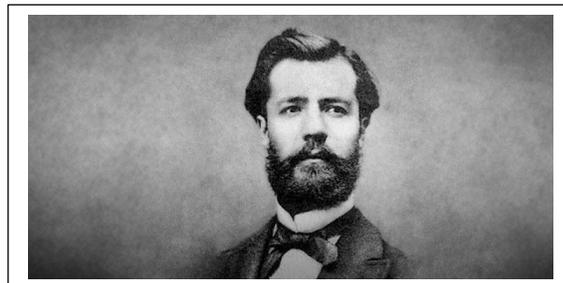
Cuatrimestre 9° CUATRIMESTE

TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION – HENRY FAYOL

POR; YELIXA SULEIMA HERNANDEZ HERNANDEZ

➤ **INTRODUCCION:**

Habla del enfoque de las estructura y funciones de una organización para lograr eficiencia en todas las partes involucradas, sean organos o personas. En donde es importante tanto vender como producir, financiarse como asegurar los bienes de una empresa. Su objetivo principal es la aportacion fue la identificacion de principios administrativos universales y un proceso administrativo sistematico. Se enfoca en las estructura y funciones de una organización para lograr eficiencia en todas las partes involucradas, sean organos o personas. Al igual nos habla de 5 cosas importantes; prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar,



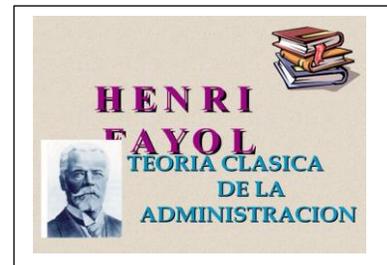
➤ **DESARROLLO:**

1° CLASIFICACION Y DEFINICION

“La teoria clasica de la administracion de Henry-Fayol” llamada tambien corriente fayolista en honor a su creador Henry Fayol. Se dirigio al enfoque sistematico integral, es decir sus estudios abarcaron todas las esferas de una empresa, ya que para Fayol era importante vender como producir, financiarse como asegurar los bienes de una empresa. En fin, la organización y sus componentes se consideraban como un gran sistema interdependiente, como clientes internos. Fayol creo escenarios principios para la eficiencia administrativa para que la generacion de utilidades para una empres. Estos

escenarios tuvieron respaldos por un instrumento de investigación. Es decir una estructura de principios administrativos, un estudio de las funciones de una empresa, el perfil, su relación con una función.

Se distinguió por el énfasis en la estructura y en las funciones que debe tener una organización para lograr la eficiencia, mientras que la administración científica se caracterizaba por hacer énfasis en las tareas que realizaba el obrero. La teoría clásica fue producto de una necesidad de crear una doctrina científica de la administración con el fin de estructurar un conocimiento, una ciencia sólida para ser enseñada más tarde en los niveles de la educación. Se necesitan jefes en las empresas con conocimientos tanto de su área, responsabilidades de su grupo de trabajadores. La área administrativa no debe ser una carga, más bien una responsabilidad.

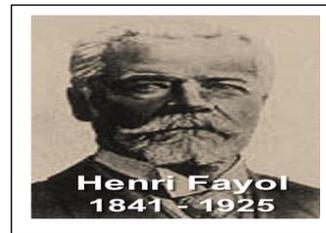


Fayol nos enseñó la importancia de que las 2 teorías es importante para la administración como personal o empresarial. Sin embargo, ambas teorías perseguían el mismo objetivo: la búsqueda de la eficiencia de las organizaciones.

2° FAYOL, EL PADRE DE LA TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION.

- Ingeniero Francés
- Nació en Constantinopla en 184.
- Vivió la primera guerra mundial.
- Desempeñó puestos importantes en diversas sociedades de su especialidad.
- Se graduó en ingeniería de minas a los 19 años en la Escuela de minas de Saint-Etienne e ingresó a una empresa metalúrgica y carbonífera donde desarrolló toda su carrera.
- A la raíz de la publicación del libro Administración Industrial y General se ha considerado como el creador de la Teoría Clásica de la Administración.

- A los 25 años fue nombrado Gerente de minas, y a los 47 asumió la Gerencia general de la compañía Commantry Fourchambaut et Decazeville.
- Cuando fue nombrado Administrador general, la empresa estaba a un paso de la bancarrota; 30 años después era uno de los consorcios más poderosos de Francia.
- Su obra fue bastante divulgada por Urwick y Gulick, 2 Autores Clasicos.
- Dedicó su juventud al estudio de la organización y al de los conceptos de eficiencia y racionalidad, llegando a crear una verdadera doctrina que más tarde se denominaría “fayolismo”.
- Fallecio en Pris en 1925.



3° APORTACIONES EN EL MARCO HISTORICO DE LA TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION;

- La Segunda decada del siglo XX fue tumultuosa.
- La Primera Guerra Mundial (1914-1917) involucro Europa y a Estados Unidos en operaciones militares conjuntas.
- Destaco la Universalidad de la administracion.
- Creo el primer modelo de proceso administrativo.
- En esta epoca crecio el auge de los medios de transporte, asi como la industria automovilistica y los ferrocarriles.
- Genero los 14 principios generales de la administracion.
- Destaco la importancia de la enseñanza de la administracion en escuelas y universidades.
- Nacio ls aviacion comercial, civil y militar.
- Definio las areas funcionales de la organización.
- La radio (por ondas media y corta) y la prensa experimentaron gran expansion.
- Diseño el perfil de los administradores de acuerdo con los diferentes niveles jerarquicos existentes en la organización.
- En Europa surgió la Teoria clasica de la administracion.

4° POSTULADOS BASICOS DE LA TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION :

- Capacidad administrativa principal para su actividad gerencial (no tecnica).
- Administracion; Ciencia.
- Su objetivo es la **EFICIENCIA** de la organización.
- Enseñanza administrativa los gerentes hacen conocer sus investigaciones y conclusiones generando una doctrina que sea enseñada.

Enfoque.

- Anatomico (estructura).
- Fisiologico (funcionamiento).



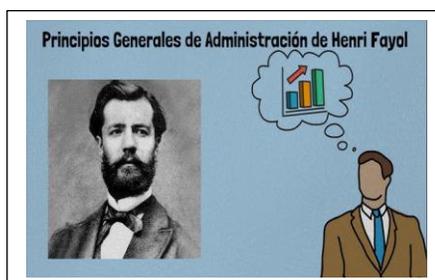
5° UNIVERSALIDAD DE LA ADMINISTRACION;

Lo que nos da a conocer Fayol es que la Administracion es una actividad comun para cualquier tipo de negocio, organizaciones lucrativas y no lucrativas, organismos politicos, deportivos, religiosos o de diversion, nos da a conocer que juega un gran papel muy importante en la negociacion o sociedad. Al igual ´para toda empresa necesita aplicar una metodologia que se exige para la solucion de algun problema que pueda surgir en cualquier organización, La universalidad se puede manifestar no solo en el concepto de la estructura social, sino tambien en la estructura interna de los organismos. La Administracion es universal por que se maneja en todos los niveles internos de la organización.

6° LAS 6 FUNCIONES BASICAS DE LA EMPRESA;

Fayol destaca que cada empresa cuenta con 6 areas funcionales basicas.

- ADMINISTRACION.
- OPERACIONES.
- COMERCIAL.
- FINANCIERA,
- DE SEGURIDAD.
- CONTABLE.



7° CONCEPTOS DE ADMINISTRACION;

- **PLANEAR;** Visualizar el futuro y trazar el programa de accion.
- **ORGANIZAR;** Contruir las estructuras material y social de la empresa.
- **DIRIGIR;** Guiar y orientar al personal.
- **COORDINAR;** Enlazar, unir, y arminizar todos los actos colectivos.
- **CONTROLAR;** Verificar que todo seceda de acuerdo con las reglas establecidas y las orden dadas.

8° PROPORCIONALIDAD DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS;

Si bien las funciones administrativas se reparten a todo nivel y proporcionalmente entre los niveles jerarjicos, aquellos con mayor capacidad administrativa son la gerencia general y gerencias medias.

CAPACIDAD ADMINISTRATIVA;

- Gerencia General.
- Gerencia Media.
- Jefes.
- Base Operativa.



CAPACIDAD TECNICA.

9° DIFERENCIA ENTRE ADMINISTRACION Y ORGANIZACIÓN;

La Administracion es un todo con un conjunto de procesos del cual:

La Organización es una de las parters, la cual es estatica y limitada ya que se refiere a la estructura y la forma.

A partir de esta diferenciacion, la palabra organización dendra 2 significados;

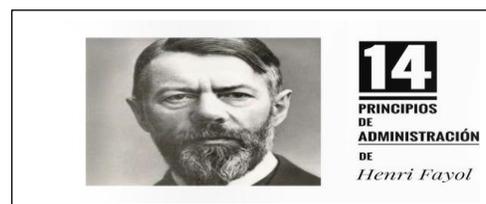
- Organización como entidad social.
- Organización como funcion administrativa.

10° PRINCIPIOS GENERALES DE LA ADMINISTRACION SEGÚN FAYOL;

14 principios generales de la administracion son;

<u>ORGANIZACIÓN (ESTRUCTURA)</u>	<u>DIRECCION (PERSONAL)</u>
Division del trabajo; Tareas y personas para aumentar eficiencia.	Union de personal; Los intereses generales deben estar por encima.
Unidad de direccion; Debe haber un jefe y un plan para cada grupo.	Remuneracion; Satisfaccion justa y garantizada para loa empleados.
Centralizacion; Concentracion de autoridad de la organización.	Subordinacion; Intereses generales por encima de ntereses particulares.
Autoridad; Derecho a dar ordenes y esperar obediencia.	Equidad; Amabilidad y justicia para conseguir lealtad personal.
Unidad de mando; Cada empleado debe recibir ordenes de un solo jefe.	Estabilidad del personal; Debe haber un razonable pertenencia en su cargo.
Jerarquia; Linea de autoridad que va del escalon mas alto al mas bajo.	Disciplina; Jefes, energia y justicia en ordenes sanciones, normas clara.
Orden; Debe haber un lugar por cada cosa y cada cosa en su lugar.	Iniciativa; Capacidad de visualizar un plan y asugar el éxito.

Los 14 principios fundamentales de Fayol buscan un correcto desarrollo de los métodos de dirección, que han llegado hasta nuestros tiempos siguiendo sus bases. Cada principio tiene en cuenta el factor humano, como parte del motor para que haya un correcto funcionamiento.



11° POSTULADOS DE LA TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION;

- ❖ **Enfoque normativo y prescriptivo;** Determinar las funciones del administrador y cuales principios generales debe seguir.
- ❖ **La administracion como ciencia;** Enseñanza organizada y metodica para mejorar las cualidades y aptitudes de los administradores.

- ❖ **La organización es vista como una estructura:** Concepto tradicional, rígido, forma y disposición de las partes y su interrelación. Aspectos organizacionales se analizan desde la dirección a la ejecución (contrario a la Administración Científica).
- ❖ **División del trabajo y especialización;** División de los órganos de la organización: Verticalmente en niveles de autoridad. Horizontalmente en la departamentalización (Administración Científica – Especialización de obreros).
- ❖ **Concepto de línea y staff;**
 - Unidad de mando o supervisión única.
 - Unidad de dirección.
 - Centralización de la autoridad.
 - Cadena escalár.
- ❖ **Coordinación;** Cuanto mayor sea la organización y su división de tareas, para su eficiencia se requiere de coordinación.
- ❖ **Organización lineal;** En la organización lineal los órganos de línea, es decir, los órganos que la conforman siguen con rigidez el principio escalár (autoridad de mando).

12° VALORACION CRITICA DE LA TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION;

1. Enfoque simplificado de la organización formal; La simple aplicación de los principios permite que una organización alcance la eficiencia.

2. Ausencia de trabajos experimentales; Fundamenta sus conceptos en la observación y el sentido común, pero falta comprobación científica a sus afirmaciones.

3. Ultrarracionalismo en la concepción de la administración; Ve la eficiencia desde un punto de vista solo técnico y económico, como el fin último de las organizaciones.

4. Teoría de la máquina; Se visualiza a la organización con un comportamiento mecánico (división mecanicista del trabajo Taylor = Fayol).

5. Enfoque incompleto de la organización; Solo se preocupó por la organización formal, descuidando la informal (Taylor = Fayol).

6. Enfoque de sistema cerrado: Estudia a la organización como un sistema compuesto de pocas variables, perfectamente conocidas y previsible, manejado a través de principios generales.

➤ **CONCLUSION:**

La Teoría Clásica de la Administración de Henry Fayol nos da a conocer los conceptos básicos para la administración de una empresa, igual destaca la importancia de la estructura total y los principios administrativos de una organización, también lo que influye en el comportamiento humano en el trabajo. Fayol nos enseña la importancia de las áreas de una formación de una empresa así como el respeto a los trabajadores y la organización, para mejores administradores a partir de sus aptitudes, cualidades personales y necesarias. Al igual nos da a conocer los integrantes que forman parte de una empresa. En conclusión la administración es un proceso que se realiza funciones en cierto orden y secuelas, es decir, es una actividad de máxima importancia dentro del que hacer de cualquier empresa.

➤ **FUENTES Y REFERENCIAS:**

Cueva Luis Miguel. (2019, noviembre 6). Teoría Clásica de la Administración de Henry Fayol.

<https://www.gestiopolis.com/teoria-clasica-administracion-henry-fayol/#:~:text=Responsabilidad:%20deber%20de%20rendir%20cuentas,es%20vital%20para%20la%20organizaci%C3%B3n.>

Universidad Nacional Autónoma de México (1551, septiembre, 21). Unidad 4 de la Teoría de la Administración Henry Fayol.

<http://fcaenlinea.unam.mx/2006/1130/docs/unidad4.pdf>