



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Eduardo Romeo Barrón Ancheyta

Nombre del tema: Teoría clásica de la administración de Henry Fayol

Parcial: 1er parcial

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: María José Hernandez Méndez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9no Cuatrimestre

Teoría clásica de la administración de Henry Fayol

Introducción

La teoría clásica de la administración, desarrollada por el ingeniero y teórico francés Henry Fayol a principios del siglo XX, marcó un hito fundamental en la evolución del pensamiento administrativo. Considerada una de las principales corrientes del enfoque clásico junto con la administración científica de Frederick Taylor, su propuesta se centró en la organización formal y la estructura de la empresa, otorgando gran importancia a las funciones del administrador y los principios generales de la administración. Su enfoque sistemático y estructurado proporcionó una base sólida para el desarrollo posterior de las teorías administrativas modernas.

Fayol planteó que la administración es una actividad universal que puede ser enseñada y aprendida, y formuló catorce principios que, a su juicio, eran esenciales para el buen funcionamiento de cualquier organización. Autores como Koontz y Weihrich (2012) destacan que las ideas de Fayol ayudaron a profesionalizar la administración al convertirla en un campo de estudio y práctica con fundamentos teóricos definidos. Igualmente, Chiavenato (2006) señala que Fayol fue pionero al proponer una visión integradora de la administración, enfocándose en el desempeño organizacional a través de la planeación, organización, dirección, coordinación y control.

Este ensayo tiene como objetivo analizar los fundamentos de la teoría clásica de la administración propuesta por Henry Fayol, explorar sus principales aportes y principios, y examinar su relevancia en el contexto actual, a partir de la visión de diversos autores que han estudiado y comentado su legado.

Desarrollo

Esta teoría se distingue por su enfoque en la estructura organizacional y la función administrativa. Fayol identificó seis funciones básicas de la empresa: técnicas, comerciales, financieras, de seguridad, contables y administrativas. De estas, las funciones técnicas, comerciales, financieras, de seguridad y contables están relacionadas con la producción y operación de la empresa, mientras que la función administrativa se encarga de integrar y coordinar las demás funciones para lograr los objetivos organizacionales. Esta última función, según el autor, es esencial para la eficiencia y eficacia de la organización.

Dentro de la función administrativa, Fayol delineó cinco elementos fundamentales: planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar. Estos elementos conforman el proceso administrativo, que proporciona una guía sistemática para la gestión de las organizaciones. La planificación implica visualizar el futuro y trazar el programa de acción; la organización se refiere a construir tanto el organismo material como el social de la empresa; la dirección consiste en guiar y orientar al personal; la coordinación busca ligar, unir y armonizar todos los actos y esfuerzos colectivos; y el control verifica que todo suceda de acuerdo con las reglas establecidas y las órdenes dadas.

Además de los elementos del proceso administrativo, Fayol formuló catorce principios generales de la administración, que son: división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de los intereses individuales a los generales, remuneración del personal, centralización, jerarquía o cadena escalar, orden, equidad, estabilidad y duración del personal en el cargo, iniciativa y espíritu de equipo. Estos principios ofrecen directrices para la organización y gestión eficiente de las empresas.

La relevancia de la teoría de Fayol en la administración moderna es indiscutible. Autores contemporáneos como Chiavenato destacan que Fayol fue pionero al proponer una visión integradora de la administración, enfocándose en el desempeño organizacional a través de la planeación, organización, dirección, coordinación y control. Asimismo, Koontz y Weihrich señalan que las ideas de Fayol ayudaron a profesionalizar la administración al convertirla en un campo de estudio y práctica con fundamentos teóricos definidos.

Sin embargo, la teoría clásica de la administración también ha sido objeto de críticas. Se le ha reprochado su enfoque mecanicista y rígido, que puede no adaptarse a las dinámicas cambiantes y complejas de las organizaciones contemporáneas. Además, su énfasis en la estructura y los procesos puede desatender aspectos humanos y culturales esenciales para el éxito organizacional. No obstante, muchos de los principios y conceptos propuestos siguen siendo aplicables y útiles en la práctica administrativa actual.

Conclusión

Esta teoría representa un pilar fundamental en el desarrollo del pensamiento administrativo moderno. Su enfoque estructurado y sistemático, basado en funciones administrativas y principios universales, permitió establecer las bases para una gestión

organizacional eficiente. A través de sus cinco funciones administrativas (planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar) y sus catorce principios, Fayol ofreció un marco teórico aplicable a organizaciones de cualquier tipo y tamaño.

Si bien esta teoría ha sido criticada por su rigidez y orientación mecanicista, sus aportes siguen siendo relevantes. La claridad con la que define el rol del administrador y la importancia de una estructura organizacional bien definida han sido retomadas, adaptadas y ampliadas por diversas corrientes administrativas posteriores. Como afirman autores como Chiavenato y Koontz, la obra de Fayol no solo consolidó la administración como una disciplina formal, sino que también continúa siendo una guía válida para quienes buscan mejorar la eficiencia y efectividad en la gestión de las organizaciones.

En definitiva, la teoría clásica no debe verse como un modelo cerrado, sino como una base sobre la cual se ha construido y evolucionado el conocimiento administrativo. Su estudio sigue siendo indispensable para comprender los fundamentos de la administración y su aplicación en los contextos organizacionales contemporáneos.

Referencias

Mariategui, U. J. (s.f.). *Academia*. Obtenido de

[https://www.academia.edu/15939635/TEOR%3%8DA_CL%3%81SICA_DE_LA_ADMINIS
TRACI%3%93N](https://www.academia.edu/15939635/TEOR%3%8DA_CL%3%81SICA_DE_LA_ADMINIS
TRACI%3%93N)