



Mi Universidad

Ensayo

NOMBRE DEL ALUMNO: CARLOS MORENO GARCIA

NOMBRE DEL TEMA: TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION – HENRY
FAYOL

PARCIAL: 1

NOMBRE DE LA MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERIA

NOMBRE DEL PROFESOR: MARIA JOSE HERNANDEZ MENDEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERIA

INTRODUCCION

La teoría clásica de la administración fue impulsada por el francés Henry Fayol en 1916, para ofrecer mejoras a la teoría de la administración científica, la teoría clásica de la administración es una corriente del conocimiento que surgió en respuesta al acelerado crecimiento empresarial luego de la segunda revolución industrial.

A lo largo de la historia, el pensamiento administrativo ha evolucionado en respuesta a las necesidades de las organizaciones y los cambios sociales. Una de las propuestas más influyentes es la teoría clásica de la administración, formulada por Henry Fayol a principios del siglo XX. Esta teoría represento un avance significativo al establecer principios generales de administración aplicables a cualquier tipo de organización. A diferencia de otros teóricos de la época como Frederick Taylor, que se centraba en la eficiencia de las tareas operativas, Fayol enfoco su atención en las funciones del administrador y en la estructura organizacional.

Este ensayo explora los fundamentos de la teoría clásica de Fayol, sus aportaciones principales y su relevancia en el contexto actual

DESARROLLO

Henry Fayol fue un ingeniero y teórico francés que trabajó en la industria minera. A partir de su experiencia, desarrolló una visión sistemática de la administración basada en su práctica profesional. En su obra más influyente, *Administración Industrial y General*, Fayol identificó cinco funciones administrativas que consideraba esenciales: planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar. Estas funciones, según él, eran universales y podían aplicarse a cualquier organización, independientemente de su tamaño o naturaleza.

Además de estas funciones, Fayol propuso catorce principios de la administración, que sirven como guías para el diseño y la operación efectiva de una organización. Entre los principios más destacados se encuentran:

- División del trabajo: mejora la eficiencia al especializar las funciones
- Autoridad y responsabilidad: el derecho de dar órdenes debe ir acompañado de la responsabilidad por los resultados
- Disciplina: respeto y cumplimiento de las normas organizacionales
- Unidad de mando: cada empleado debe recibir órdenes de un solo superior
- Unidad de dirección: un solo plan debe guiar las actividades que tienen un mismo objetivo
- Interés general sobre el interés individual: los intereses del grupo deben prevalecer sobre los individuos

- Remuneración: debe ser justa y suficiente para motivar a los empleados
- Centralización: grado en que la autoridad se concentra en la alta dirección
- Cadena escalar: línea de autoridad desde los niveles más altos hasta los más bajos
- Orden: debe de haber un lugar adecuado para cada persona y cada cosa
- Equidad: trato justo para todos los trabajadores
- Estabilidad de la persona: alta rotación afecta la eficiencia
- Iniciativa: se debe permitir a los empleados proponer y ejecutar planes
- Espíritu de cuerpo: promover el trabajo en equipo y la armonía entre los miembros

Estos principios ofrecen una guía clara para estructurar organizaciones eficientes y disciplinadas, con líneas jerárquicas bien definidas y roles específicos.

Aportes y críticas a la teoría de Fayol

La principal aportación de Henry Fayol es haber formalizado la administración como una disciplina estructurada y sistemática. A diferencia de los enfoques empíricos o intuitivos del pasado, Fayol trató de establecer un conjunto de reglas generales que ayudaran a los gerentes a desempeñar su trabajo de forma más efectiva. Su enfoque universalista fue clave para la formación de escuelas de administración y programas educativos alrededor del mundo.

Sin embargo, la teoría clásica también ha recibido críticas. Uno de los señalamientos más comunes es su excesivo énfasis en la estructura y en la jerarquía, lo que puede generar organizaciones rígidas y poco adaptables. Asimismo, algunos consideran que su visión es demasiado mecánica y no toma en cuenta el factor humano, emocional y social de los trabajadores. Con el tiempo nuevas corrientes como la teoría de las relaciones humanas y la teoría de sistemas han complementado y superado algunas de las limitaciones del modelo clásico.

En el contexto contemporáneo, caracterizado por la globalización, el cambio tecnológico acelerado y la diversidad cultural, puede parecer que la teoría de Fayol ha quedado absoluta. No obstante, sus ideas fundamentales siguen siendo relevantes.

Las funciones administrativas que propuso continúan siendo pilares del trabajo gerencial, aunque con adaptaciones al entorno moderno.

Además, principios como la división del trabajo, la unidad de mando y la disciplina siguen siendo aplicables, esencialmente en empresas grandes o en sectores donde la eficiencia y el orden son cruciales, como en la industria manufacturera, la banca o la administración pública. Incluso en modelos más flexibles como las startups o las organizaciones ágiles, se encuentran ecos del pensamiento de Fayol, aunque con enfoque menos jerárquico y más colaborativo.

Cabe destacar que la teoría clásica ha servido como punto de partida para el desarrollo de otras escuelas del pensamiento administrativo. Su valor histórico y formativo es innegable, ya que contribuyó a profesionalizar la administración y establecerla como un campo legítimo del saber.

CONCLUSION

Entendiendo que la administración es un proceso, ya que realizan funciones en cierto orden y secuencia, es además una actividad de máxima importancia dentro del que hacer de cualquier empresa ya que nos referimos al establecimiento, búsqueda y logro de los objetivos

En conclusión, la teoría clásica de la administración de Henry Fayol marco un hito en la evolución del pensamiento gerencial. Su propuesta de funciones y principios administrativos sentó bases para una comprensión racional y ordenada de la administración en las organizaciones. Aunque ha sido complementada y criticada por teorías posteriores, su legado perdura y sigue siendo enseñado y aplicado en diversos contextos. Comprender su enfoque permite valorar la importancia de la estructura, la planificación y la dirección en la gestión organizacional, y ofrece una perspectiva útil para enfrentar los desafíos de la administración en el siglo XXI.

Referencias

Jauregui, M. (2016). *La Teoría clásica de la Administración: orígenes, principios y funciones*.
<https://aprendiendoadministracion.com/la-teoria-clasica-la-administracion/>