



# Mi Universidad

## Ensayo

*Nombre del Alumno: Petronita Angelica May Landero*

*Nombre del tema: Teoría clásica de la administración Henry Fayol*

*Parcial : I*

*Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería*

*Nombre del profesor: María José Hernández Méndez*

*Nombre de la Licenciatura : Enfermería*

*Cuatrimestre: 9 "C"*

## TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACIÓN HENRY FAYOL

### Introducción

En este trabajo, exploraré sus ideas centrales, que se centran en la estructura, la organización y la jerarquía como herramientas para alcanzar la máxima productividad, aunque hoy en día hay teorías más modernas, entender la Teoría Clásica es fundamental para comprender cómo evolucionó el pensamiento administrativo, la Teoría Clásica de la administración, desarrollada principalmente por Henry Fayol a principios del siglo XX, ofrece un marco para comprender cómo organizar y gestionar eficazmente las empresas, se centra en la estructura formal de la organización y busca la eficiencia a través de la aplicación de principios universales de administración, a diferencia de enfoques más modernos, la teoría clásica se enfoca en la jerarquía, la división del trabajo y la centralización del poder, su estudio es fundamental para entender la evolución del pensamiento administrativo y cómo se han ido desarrollando otras teorías posteriores, al igual para comprenderla, debemos analizar sus 14 principios.

Estos principios buscan optimizar la organización a través de la estructura, la claridad de roles y la eficiencia, ante el crecimiento exponencial de las empresas y la necesidad de optimizar procesos, Henry Fayol y otros autores propusieron un enfoque sistemático para la gestión organizacional, este enfoque se caracteriza por su énfasis en la estructura formal, la división del trabajo, la jerarquía y la centralización de la autoridad.

Si bien ha sido objeto de críticas por su rigidez y desconsideración de los factores humanos, la Teoría Clásica sentó las bases para el desarrollo de posteriores teorías

administrativas y sigue ofreciendo un marco de referencia valioso para comprender los elementos esenciales de la organización y la gestión. Este trabajo explorará los fundamentos de la Teoría Clásica, sus principios clave y su impacto en la evolución del pensamiento administrativo.

### Desarrollo

En cuanto la Teoría Clásica de la Administración de Henry Fayol se basa en la identificación y descripción de 14 principios generales de administración, estos principios, aunque formulados en un contexto histórico específico, siguen siendo relevantes para comprender la estructura y funcionamiento de las organizaciones, no se trata de una fórmula matemática rígida, sino de directrices que buscan optimizar la gestión.

- División del trabajo: Especialización de tareas para aumentar la eficiencia.
- Autoridad y responsabilidad: El derecho a dar órdenes y la obligación de rendir cuentas.
- Disciplina: Obediencia, respeto a las reglas y acuerdos.
- Unidad de mando: Recibir órdenes de un solo superior.
- Unidad de dirección: Un solo plan para un conjunto de actividades con el mismo objetivo.
- Subordinación del interés individual al interés general: Priorizar los objetivos de la organización.
- Remuneración: Justa y satisfactoria para los empleados.

- Centralización: Concentración de la autoridad en la alta gerencia o su distribución.
  - Jerarquía: Líneas de autoridad claramente definidas.
  - Orden: Un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar.
  - Estabilidad del personal: Reducción de la rotación de personal para mantener la experiencia.
  - Equidad: Trato justo e imparcial para todos los empleados.
  - Iniciativa: Fomentar la creatividad y la toma de decisiones de los empleados
  - Espíritu de cuerpo: Armonía y unidad entre los miembros de la organización
- Fayol,H (1980).

Fayol define el acto de administrar como:

Planear: Visualizar el futuro y trazar el programa de acción.

Organizar: Construir las estructuras material y social de la empresa.

Dirigir: guiar y orientar al personal.

Coordinar: enlazar, unir y armonizar todos los actos colectivos (Fayol,1916)

La aplicación de estos principios busca crear una organización eficiente, con roles claramente definidos, una estructura jerárquica clara y un funcionamiento coordinado, sin embargo, es importante considerar que la teoría clásica ha sido criticada por su rigidez y su poca consideración a factores humanos como la motivación y el comportamiento individual. A pesar de estas críticas, sigue siendo un punto de partida importante en el estudio de la

administración, nos permite analizar cómo la estructura, la jerarquía y la división del trabajo contribuyen a la eficiencia, sin embargo, también reconocemos sus limitaciones: su rigidez, su falta de consideración por los aspectos humanos del trabajo y su visión simplificada de la organización, es una herramienta útil para el análisis, pero no una receta mágica para el éxito

El argumento se sustenta en la observación de que una organización bien estructurada, con una clara división del trabajo, líneas de autoridad definidas y una jerarquía establecida, es crucial para la productividad. Fayol propone 14 principios que, en conjunto, buscan lograr una administración eficaz la división del trabajo maximiza la eficiencia al especializar las tareas; la unidad de mando y la unidad de dirección evitan la confusión y la duplicación de esfuerzos; la autoridad y la responsabilidad garantizan el control; la disciplina, la equidad y el espíritu de cuerpo fomentan un ambiente de trabajo positivo y productivo y la remuneración justa y la estabilidad del personal contribuyen a la motivación y la retención del talento.

Otros principios, como la centralización, la jerarquía y el orden, se enfocan en la estructura y la organización eficiente de los recursos, en otras palabras, la eficacia administrativa depende, en gran medida, del diseño organizacional, a pesar de su impacto histórico y sus contribuciones, el argumento de la Teoría Clásica también presenta limitaciones.

Críticas posteriores apuntan a su enfoque excesivamente mecánico y su falta de consideración de los factores humanos, como la motivación individual, la satisfacción laboral y el impacto del entorno social en el rendimiento, estas críticas han llevado al desarrollo de teorías más complejas y holísticas de la administración, no obstante, los principios de Fayol

siguen siendo relevantes, ofreciendo una base sólida para comprender los fundamentos de la organización y la eficiencia, y su legado se refleja en las teorías administrativas posteriores.

### Conclusión

La conclusión principal es que la Teoría Clásica de la Administración de Henry Fayol a pesar de sus limitaciones, sigue siendo un punto de partida fundamental para comprender la organización y gestión empresarial, sus 14 principios, aunque rígidos y simplificados, ofrecen una base sólida para analizar la estructura, la jerarquía y la división del trabajo, siendo indispensables para entender las organizaciones modernas, aunque deben complementarse con teorías más actuales que consideren los aspectos humanos y la complejidad del entorno actual.

La Teoría Clásica de la Administración, aunque superada en parte por enfoques más modernos, representa un hito fundamental en la historia de la gestión empresarial, su énfasis en la estructura, la jerarquía y la división del trabajo sentó las bases para el desarrollo de posteriores teorías, si bien sus principios, como la centralización y la rigidez jerárquica, pueden resultar limitantes en contextos actuales que valoran la flexibilidad y la participación.

En otras palabras a pesar de sus limitaciones (enfoque mecánico y falta de consideración de factores humanos), sigue siendo relevante como base para comprender los principios fundamentales de la organización y la eficiencia, sus 14 principios, aunque requieren una perspectiva moderna que incluya la dimensión humana, ofrecen una sólida estructura para el análisis organizacional.

## Referencia

1. Idalberto Chiavenato, Introducción a la teoría general de la Administración 2006 7º Edición.
2. Cueva Luis Miguel. (2019, noviembre 6). Teoría clásica de la administración de HenriFayol.Recuperadode<https://www.gestiopolis.com/teoria-clasica-administracion-henry-fayol/>
3. Fayol, H. (1971). Administración industrial y general. 1ª. Ed. En español. México: Editorial Herrero Hermanos, S.A.

## Fuentes

<https://www.gestiopolis.com/wp-content/uploads/2007/11/teoria-clasica-de-la-administracion.pdf>

<https://www.gestiopolis.com/teoria-clasica-administracion-henry-fayol/>

<https://es.scribd.com/document/412874859/Teoria-Clasica-de-Henry-de-Fayol>

<https://www.redalyc.org/pdf/4655/465545880010.pdf>

