



Mi Universidad

• ENSAYO

Nombre del Alumno: José Rodolfo Santiago López

Nombre del tema: Teórica Clásica de la Administración-Henry Fayol

Nombre de la Materia: Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería

Nombre del profesor: María José Hernández Méndez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Noveno Cuatrimestre

INTRODUCCION

La Teoría Clásica de la Administración, desarrollada por el ingeniero francés Henry Fayol a principios del siglo XX, representa uno de los pilares fundamentales en el estudio de la administración moderna. Esta corriente, también conocida como “corriente fayolista”, surgió en respuesta al crecimiento acelerado de las empresas tras la Segunda Revolución Industrial y a la necesidad de dotar a la administración de un cuerpo teórico sólido y enseñable en todos los niveles educativos.

Fayol propuso un enfoque sistémico e integral de la organización, considerando a la empresa como un sistema compuesto por múltiples áreas interdependientes: producción, ventas, finanzas, seguridad, contabilidad y administración. Para Fayol, tanto los obreros como los gerentes eran seres humanos que debían ser tomados en cuenta para crear una unidad y un espíritu de equipo dentro de la organización.

Uno de los principales aportes de Fayol fue la definición de la función administrativa como un proceso compuesto por cinco elementos básicos: prever (planificación), organizar, dirigir, coordinar y controlar. Estos elementos, que hoy se conocen como el proceso administrativo, buscan garantizar la eficiencia y el logro de los objetivos organizacionales. Además, Fayol estableció catorce principios generales de la administración, tales como la división del trabajo, la autoridad y responsabilidad, la disciplina, la unidad de mando, la centralización, la jerarquía y la equidad, entre otros, que debían ser aplicados por cualquier empresa que aspirara a la eficiencia y al éxito.

En resumen, la Teoría Clásica de la Administración de Henry Fayol se caracteriza por su visión global de la empresa, su énfasis en la estructura organizacional y la importancia de la función administrativa como elemento coordinador de todas las actividades empresariales. Su legado sigue vigente, ya que los principios y funciones que propuso continúan siendo la base de la administración contemporánea

DESAROLLO

La Teoría Clásica de la Administración, desarrollada por Henry Fayol a principios del siglo XX, es un enfoque que busca la eficiencia organizacional a través de una estructura administrativa clara y universal. Fayol consideraba la administración como un proceso integral y sistémico que abarca todas las áreas de la empresa, desde la producción hasta la comercialización y la financiación, viendo la organización como un sistema interdependiente de personas y departamentos.

Aspectos clave de la teoría de Fayol

Funciones básicas de la empresa: Fayol identificó seis funciones esenciales en toda empresa: técnicas (producción), comerciales (compra y venta), financieras (gestión de capitales), de seguridad (protección de bienes), contables (registros y estadísticas) y administrativas (coordinación de las anteriores).

Funciones administrativas: La administración se compone de cinco funciones fundamentales que los gerentes deben desempeñar para alcanzar los objetivos organizacionales:

- Planificación: definir objetivos y trazar planes para alcanzarlos.
- Organización: asignar recursos y estructurar la empresa.
- Dirección: liderar y motivar al personal.
- Coordinación: armonizar actividades y esfuerzos.
- Control: verificar que las actividades se realicen conforme al plan.

Principios administrativos: Fayol estableció 14 principios que orientan la administración para lograr eficiencia y orden, entre ellos:

- División del trabajo: especialización para aumentar la eficiencia.
- Autoridad y responsabilidad: un liderazgo claro con poder y deberes definidos.
- Unidad de mando: cada empleado debe recibir órdenes de un solo superior.
- Centralización: equilibrio adecuado en la toma de decisiones.
- Remuneración justa: motivación adecuada para los empleados.
- Subordinación del interés individual al general: prevalencia del interés organizacional sobre el personal.

Enfoque y objetivo: La teoría se basa en un enfoque anatómico (estructura) y fisiológico (funcionamiento) de la organización, con la eficiencia como objetivo principal. Fayol promovía

la enseñanza de la administración como ciencia para formar líderes capaces de planear, organizar y dirigir con responsabilidad y conocimiento.

En resumen, la Teoría Clásica de la Administración de Henry Fayol propone un marco sistemático y universal para gestionar organizaciones, fundamentado en funciones administrativas claras y principios que buscan la eficiencia, el orden y la coordinación dentro de la empresa

Henry Fayol propone que toda organización eficiente debe cumplir con seis funciones básicas, que se complementan para lograr un buen funcionamiento empresarial:

Funciones técnicas: Relacionadas con la producción de bienes y servicios, incluyendo manufactura y operaciones productivas, que constituyen la razón de ser de la empresa.

- **Funciones comerciales:** Enfocadas en las actividades de compra, venta e intercambio, asegurando que los productos lleguen eficientemente al consumidor.
- **Funciones financieras:** Implican la búsqueda, manejo y control del capital, para optimizar el uso de los recursos económicos y evitar gastos imprudentes.
- **Funciones de seguridad:** Se ocupan del bienestar y protección de los trabajadores, así como de la seguridad industrial, higiene y preservación de bienes.
- **Funciones contables:** Incluyen el control de costos, inventarios, registros, balances y estadísticas, para informar sobre la situación financiera y operativa.
- **Funciones administrativas:** Son las encargadas de regular, integrar, coordinar y controlar las cinco funciones anteriores mediante la planificación, organización, dirección, coordinación y control.

Estas funciones deben sincronizarse para que la organización opere de manera eficiente y ordenada, con un papel fundamental de los trabajadores en su cumplimiento.

Los 14 principios de administración de Henry Fayol influyen significativamente en la gestión moderna al establecer bases sólidas para la dirección eficaz de las organizaciones, muchas de las cuales aún aplican estos principios para mejorar su funcionamiento y resultados.

Influencia en la gestión moderna:

- **Enfoque en el factor humano:** Cada principio considera la importancia del factor humano como motor fundamental para el correcto funcionamiento organizacional, un enfoque que hoy se refleja en la gestión del talento y liderazgo participativo.

- **División del trabajo:** La especialización sigue siendo clave para aumentar la eficiencia y productividad, aplicándose tanto en áreas técnicas como administrativas.
- **Autoridad y responsabilidad:** La gestión moderna mantiene la necesidad de que la autoridad esté acompañada de responsabilidad, asegurando un liderazgo claro y responsable.
- **Unidad de mando y dirección:** La idea de que cada empleado debe responder a un solo superior para evitar conflictos se mantiene vigente en las estructuras jerárquicas actuales.
- **Planificación, organización, dirección, coordinación y control:** Los principios de Fayol siguen siendo la base para las funciones administrativas que guían la gestión moderna, ayudando a planificar, organizar equipos, dirigir con liderazgo, coordinar esfuerzos y controlar resultados.
- **Flexibilidad y adaptación:** Fayol consideraba que sus principios no eran rígidos, sino que debían adaptarse según las circunstancias, anticipando la necesidad de flexibilidad que caracteriza a las organizaciones contemporáneas.
- **Motivación y equidad:** La remuneración justa, la equidad y el espíritu de grupo fomentan un ambiente laboral saludable, aspectos que hoy son parte integral de la gestión del capital humano.

En resumen, los 14 principios de Fayol proporcionan un marco estructurado y humano para la administración, que ha trascendido el tiempo y sigue siendo fundamental para la gestión moderna, especialmente en la organización del trabajo, liderazgo, coordinación y motivación de los empleados

La estructura y las funciones son fundamentales en la teoría de Fayol porque permiten organizar y coordinar eficazmente todos los recursos y actividades de una empresa para alcanzar sus objetivos de manera eficiente.

Importancia de la estructura:

- Fayol destaca que la estructura organizacional debe construirse tanto en su aspecto material como humano, estableciendo una clara división del trabajo y una jerarquía definida que facilite la coordinación y el control.

- Una estructura bien definida otorga orden y disciplina, lo que contribuye a que la empresa funcione como un equipo cohesionado y eficiente.
- La estructura permite asignar responsabilidades y autoridad de manera clara, evitando confusiones y conflictos en la toma de decisiones.

Importancia de las funciones administrativas:

- Las funciones administrativas (planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar) son el mecanismo mediante el cual se integra y sincroniza el trabajo de las distintas áreas de la empresa, asegurando que todas contribuyan al logro de los objetivos organizacionales.
- La planificación establece el rumbo y los objetivos; la organización define cómo se distribuyen las tareas y recursos; la dirección motiva y guía al personal; la coordinación armoniza esfuerzos; y el control verifica el cumplimiento de los planes.
- Estas funciones permiten mantener un equilibrio entre los diferentes elementos de la empresa, haciendo posible una gestión sistemática y eficiente.

En resumen, para Fayol la estructura proporciona el marco organizativo necesario y las funciones administrativas son las acciones que garantizan la integración, coordinación y control de todas las actividades, lo que resulta esencial para la eficiencia y el éxito de la organización.

CONCLUSION

la teoría clásica de la administración de Henry Fayol es que la administración debe ser entendida como una ciencia universal, con principios y funciones claras que permitan estructurar y dirigir eficientemente cualquier tipo de organización. Fayol propuso que la administración se basa en cinco funciones básicas: planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar, y estableció 14 principios generales que orientan la práctica administrativa, tales como la división del trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, centralización y orden, entre otros.

Esta teoría enfatiza la importancia de una estructura organizacional bien definida, con una jerarquía clara y una distribución equilibrada de la autoridad para garantizar la eficiencia y la coordinación en la empresa. Además, Fayol consideraba que la administración no debe ser una carga exclusiva de los mandos superiores, sino una responsabilidad compartida con los subordinados, fomentando el espíritu de equipo y la armonía en el trabajo.

En síntesis, la teoría clásica de Fayol concluye que una administración científica, basada en principios flexibles y adaptables, es fundamental para lograr la eficiencia organizacional y la generación de utilidades, constituyendo un marco universal aplicable a diversas formas de esfuerzo humano y organizaciones

REFERENCIAS

<https://www.perplexity.ai/search/teoria-clasica-de-la-administr-FniwmAO8SX6U65DWRxagcw>

<https://www.cerem.es/blog/los-principios-de-fayol-y-las-funciones-basicas-de-la-empresa/>